KANDIDATER 2027

ANN KLODE

Kandidatur til formand for DAFF

Jeg har besluttet at stille op som formand for DAFF, fordi jeg gerne vil være med til at sætte retning for, hvordan vores forbund skal udvikle sig i de kommende år.

DAFF består af tre forskellige idrætter - Cheerleading, amerikansk fodbold og flag football. Det er en styrke, men det betyder også, at vores behov, muligheder og udfordringer ikke nødvendigvis er de samme. Derfor tror jeg heller ikke på én løsning, der passer til alle.

Jeg tror til gengæld på, at vi som forbund skal være tydelige om, hvor vi vil hen, hvad vi vil prioritere, og hvordan vi bedst understøtter både vores idrætter og de klubber, der hver eneste uge får dem til at leve.

For mig handler det også om, at vi tør løfte blikket lidt længere end til næste sæson. Hvor skal DAFF være om fem og ti år? Hvordan skaber vi stærke og bæredygtige klubber? Hvordan gør vi vores idrætter mere synlige og attraktive for endnu flere? Og hvordan sikrer vi, at både organisationen og økonomien kan understøtte de ambitioner, vi har?

Jeg ser ikke formandens rolle som den, der skal have fingrene nede i alle operationelle opgaver. Jeg tror på tydelig rolle- og ansvarsfordeling og på, at de mennesker, der sidder tættest på et område, skal have både ansvar og mandat til at lykkes med det.

Bestyrelsen skal sætte retning, prioritere og skabe de rette rammer. Og formanden skal være med til at samle perspektiverne, sikre fremdrift og holde fast i den fælles retning.

Det er en måde at arbejde på, som ligger meget naturligt for mig.

I mit daglige arbejde er jeg tæt på virksomhedsledelsen og arbejder blandt andet med strategi, prioritering, strategiske projekter og organisationsudvikling. Gennem min karriere har jeg desuden haft forskellige ledelses- og transformationsroller med ansvar for blandt andet medarbejdere, økonomi, processer og organisatoriske forandringer.

Jeg er derfor vant til at skabe overblik i komplekse problemstillinger, samle forskellige perspektiver og få mennesker med forskellige interesser og fagligheder til at arbejde i samme retning.

Men mit kandidatur bygger mindst lige så meget på min erfaring fra vores fælles forenings- og forbundsliv!

Jeg har gennem de seneste ti år været en del af miljøet omkring DAFF - først som cheermom, senere som bestyrelsesmedlem og formand for Triangle Razorbacks og de seneste år med primært fokus på tackle football i Danmark.

I dag er jeg Team Manager for de danske landshold, og det har givet mig mulighed for også at opleve DAFF fra forbundssiden og arbejde tæt sammen med spillere, trænere, klubber, officials, frivillige, administrationen og internationale samarbejdspartnere.

Det betyder, at jeg efterhånden har set vores idrætter fra flere forskellige sider. Og måske endnu vigtigere har det givet mig en stor respekt for, hvor meget der bliver lagt i dem af de mange frivillige rundt omkring i klubberne.

Jeg ved, at virkeligheden kan se meget forskellig ud, alt efter hvor i organisationen man står. Derfor kommer jeg heller ikke med en færdig facitliste for DAFFs fremtid.

Jeg kommer med lysten til at lytte, samle perspektiver og sammen med bestyrelsen, administrationen, de idrætsansvarlige og klubberne finde den rigtige retning for de kommende år.

Jeg tror på et DAFF med tydelige ambitioner og klare prioriteringer. Et forbund, hvor vores tre idrætter får plads til at udvikle sig på deres egne præmisser, men hvor vi samtidig bruger den styrke, der ligger i at være samlet.

For mig handler det også om, at DAFF står stærkt udadtil. Et tæt og konstruktivt samarbejde med blandt andet DIF, Team Danmark, ICU, IFAF og andre relevante samarbejdspartnere er vigtigt, hvis vi skal skabe de bedst mulige rammer for udviklingen af vores idrætter og klubber.

Og ikke mindst et DAFF, hvor klubberne oplever forbundet som en medspiller i deres udvikling.
Det er den udvikling, jeg gerne vil være med til at stå i spidsen for.

Derfor stiller jeg op som formand for DAFF.

CV

Ann Klode



Erfaren leder med passion for mennesker, fællesskab og udvikling

Husumvej 6, DK-7100 Vejle
+45 31 23 32 58 | annklode@gmail.com

Personlig og professionel profil

Jeg har mere end 15 års erfaring med ledelse, strategi, organisationsudvikling og forandring. Jeg trives bedst i roller, hvor der skal skabes retning, overblik og fremdrift på tværs af forskellige interesser og fagligheder.

Jeg er vant til at arbejde tæt på ledelser og bestyrelser, omsætte strategiske mål til konkrete prioriteringer og skabe struktur omkring ansvar, beslutninger og opfølgning. Gennem mine forskellige roller har jeg arbejdet med blandt andet medarbejderledelse, økonomi, projekt- og porteføljestyring, procesudvikling og større organisatoriske forandringer.

Som person er jeg udadvendt, varm og relationsstærk. Jeg har let ved at sætte mig i andres sted og skabe tillidsfulde relationer på tværs af niveauer og interesser. Jeg tror på tydelig kommunikation, involvering og på, at stærke resultater skabes, når mennesker forstår både retningen og deres egen rolle i den.

Jeg arbejder struktureret, målrettet og med stor ansvarsfølelse. Jeg følger op og skaber fremdrift, men lægger samtidig stor vægt på dialog, samarbejde og på at give ansvar og mandat til dem, der sidder tættest på opgaven. Fællesskab betyder meget for mig, og jeg motiveres af at samle mennesker om et fælles mål og skabe gode rammer for udvikling.

Erhvervserfaring

Dec. 2024 - nu | Mekoprint A/S - Strategic Portfolio Manager

Rollen er forankret i CEO's office, og mit ansvar er at sikre, at direktionens og ledelsens agenda omsættes til koordineret handling - strategisk, operationelt og på tværs af divisionerne. Jeg arbejder med strategisk porteføljestyring, executive assistance til CEO samt projektledelse og -support.

Jeg understøtter udarbejdelsen af strategi- og bestyrelsesmateriale, omsætter strategiske mål til konkrete initiativer og driver den løbende statusopfølgning til CEO og ledelse. Samtidig leder jeg udviklingen af en fælles tilgang til procesledelse og faciliterer procesejere og teams i arbejdet med roller, ansvar og fælles metoder.

Som Executive Assistant aflaster jeg CEO i hverdagen og understøtter blandt andet kalender, bestyrelsesmateriale, generalforsamling og tværgående events. Desuden leder jeg udvalgte strategiske projekter og støtter projektledere i organisationen. Rollen kombinerer strategisk overblik med praktisk eksekvering og kræver tæt samarbejde på tværs af organisationen.

2024 - 2024 | Wrist Ship Supply - Business Transformation Manager

Som Business Transformation Manager havde jeg ansvar for virksomhedens strategiske projektportefølje - fra business cases til opfølgning på fremdrift og resultater, og arbejdede tæt med ledelse og ejere om prioritering og beslutningsgrundlag.

En central del af rollen var at styrke samarbejdet på tværs, skabe ejerskab omkring forandringer og omsætte interessentinput til klare beslutninger og handlinger.

2022 - 2024 | Garrets International - Business Transformation Manager

Som Business Transformation Manager var jeg ansvarlig for implementering af strategiske initiativer inden for blandt andet Go-to-Market, People & Organization, ESG og træning. Jeg ledte tværgående projekter og faciliterede workshops med fokus på involvering, ejerskab og fælles retning.

Jeg arbejdede samtidig med procesoptimering, digitalisering og intern kommunikation som redskaber til at skabe mere effektive arbejdsgange, bedre beslutningsgrundlag og stærkere medarbejderengagement.

2021 - 2022 | Garrets International - Business Change & Optimization Manager

Jeg ledte et internationalt team af servicekoordinatorer og arbejdede målrettet med at skabe struktur, fælles retning og trivsel i en forandringspræget organisation.

Mit fokus var at identificere og gennemføre forbedringer med afsæt i forretningens mål og kundernes behov. Rollen omfattede blandt andet procesoptimering, digitalisering og forandringsledelse med stor vægt på tillid og samarbejde på tværs.

2017 - 2021 | dao a/s - Kundeservicechef

Som Kundeservicechef havde jeg ansvaret for at opbygge og udvikle et helt nyt kundeservicecenter - organisatorisk, kulturelt og operationelt. Jeg rekrutterede, trænede og ledte teamet og skabte en kultur præget af ansvar, engagement og sammenhold.

Jeg skabte struktur i roller og snitflader, udviklede KPI'er til styring af performance og kundeoplevelse og implementerede et nyt professionelt kundeservicesystem.

Min ledelsesstil var præget af tillid, tydelighed og tæt sparring - og jeg lagde stor vægt på udvikling af den enkelte medarbejder. Resultatet var et team med stærk faglighed, høj trivsel og stor stolthed over at levere service i særklasse.

Jeg var initiativtager til at etablere dao's første personaleforening, fordi jeg tror på, at fællesskab og trivsel er nøglen til både motivation og effektivitet. Det bidrog til en stærk kultur, lavt fravær og høj medarbejdertilfredshed.

2016 - 2017 | Tican Fresh Meat A/S - Team Leader, Business Processes & Administration

Ansvar for den administrative drift samt dokumentation og implementering af forretningsprocesser og systemer. Rollen omfattede procesoptimering, forandringsledelse og udvikling af manualer og vejledninger.

2015 - 2016 | Tican Fresh Meat A/S - Team Leader, Sales Coordination & Administration

Ledelse af salgsadministrationen med ansvar for budget, økonomisk opfølgning, debitorstyring samt analyser og rapportering til ledelsen. Desuden ansvar for koordinering mellem salg, kunder og produktion.

2011 - 2015 | Tican Fresh Meat A/S - ERP Project Team Lead

Projektleder for implementeringen af Microsoft AX 2012 R2/R3 på tværs af organisationen med ansvar for processer, test, dokumentation, uddannelse og forankring.

Rollen kombinerede projektledelse, forandringsledelse og forretningsforståelse og skabte et fælles digitalt fundament i virksomheden.

2007 - 2011 | Tican Fresh Meat A/S - Sales-/Administration Coordinator

Ansvar for ordrebehandling, salgsprognoser og planlægning samt kampagnestyring og ad hoc-support til ledelsen.

2005 - 2007 | Hotel LEGOLAND, Billund - Receptionist

2002 - 2005 | Nyborg Strand, Nyborg - Receptionist elev

2001 - 2002 | Hotel Bergheimat, Saas-Grund, Schweiz - Teamleder, Hotel & Restaurant

Uddannelse og kurser

- Udvidet projektlederuddannelse (2019)
- Projektlederuddannelse (2013)
- Samarbejde på tværs (2013)
- Avanceret Excel (2012)
- Receptionistuddannelse, Hotel- og Restaurantskolen, Aalborg (2002–2005)
- Højere forberedelseseksamen (2001)

IT-kompetencer

- ERP & platforme: Microsoft Dynamics AX 2012 R2/R3, Movex, IFS
- Samarbejds- og projektværktøjer: SharePoint, Wrike, Projectflow 365, Monday.com
- Kommunikation og kundeservice: Dixa, Outlook, Microsoft Office-pakken
- AI: Claude, Microsoft Copilot, ChatGPT

Sprog

- Dansk - modersmål
- Engelsk - flydende i skrift og tale
- Tysk - godt forstående
- Fransk - begrænset kendskab

Personlige kompetencer

- Relationsstærk og empatisk - skaber tillid og engagement
- Motiverende og udviklingsorienteret - får mennesker til at trives og yde deres bedste
- Struktureret og målrettet - omsætter strategi til handling

- Kommunikerer klart og nærværende på alle niveauer
- Skaber fællesskab og samarbejde på tværs af teams og funktioner
- Drives af at skabe kultur, trivsel og sammenhæng mellem mennesker og mål

Forenings- og frivilligt engagement

Triangle Razorbacks - Bestyrelsesformand

Flere års bestyrelseserfaring, herunder som formand, i en klub med både amerikansk fodbold og cheerleading. Ansvar for blandt andet strategi, organisationsudvikling, frivillighed, økonomi, events og samarbejde med trænere, udvalg, kommune, forbund og øvrige interessenter.

DAFF – Team Manager, danske landshold

Ansvarlig for planlægning og koordinering omkring de danske landshold, herunder camps, landskampe, spilleradministration, rejser, økonomi, internationale relationer samt samarbejde med trænere, klubber, officials, frivillige og IFAF.

Privat

Jeg er 46 år, mor til Benjamin (19) og Freja (17).

I min fritid dyrker jeg fitness, cykling og løb - og nyder tid med familie og venner.

KENNET JUHL

Formandskandidat – DAFF

Jeg ønsker at stille op som formand for Dansk Amerikansk Fodbold Forbund (DAFF).

Jeg har gennem de seneste fem år været en del af Frederikssund Oaks, heraf tre år i bestyrelsen og de seneste to år som næstformand. I 2025 var jeg desuden medlem af DAFF's Tackle-udvalg.
Min tilknytning til sporten er også personlig, da jeg har to drenge, der spiller amerikansk fodbold. Gennem mit bestyrelsesarbejde har jeg samtidig fået indblik i både Flag Football og Cheerleading og de forskellige behov på tværs af DAFF's tre sportsgrene.

Erhvervsmæssigt har jeg gennem en lang karriere arbejdet med transformation, strategi, organisationsudvikling og ledelse – med ledelsesansvar på både nationalt og nordisk niveau. Jeg har stor erfaring med at sætte strategisk retning, udvikle organisationer og omsætte ambitioner til konkrete resultater. Det er disse kompetencer, jeg ønsker at bringe i spil i DAFF.

HVORFOR SØGER JEG FORMANDSPOSTEN?

DAFF har et stort potentiale, men jeg mener også, at der er behov for forandring. Vi skal have forbundet tilbage på sporet og skabe en tydeligere strategisk retning med vækst som det centrale mål.
Særligt Tackle Football står over for store udfordringer. Medlemstallet har længe været under pres, og tilliden mellem flere tackleklubber og forbundet er blevet svækket. Den skal genopbygges gennem åbenhed, tættere dialog og en målrettet indsats.

Vækst og udvikling skal være omdrejningspunktet for alle tre sportsgrene – med udgangspunkt i deres forskellige situationer og behov:

- Tackle: Styrke klubbernes fundament gennem en markant indsats for rekruttering, fastholdelse og ungdomsarbejde.
- Cheerleading: Fastholde den positive udvikling og skabe grundlag for yderligere vækst.
- Flag Football: Understøtte potentialet og sikre en stærkere integration og forankring i DAFF.

EN TYDELIG RETNING OG ANSVARLIG PRIORITERING

DAFF skal have en mere ansvarlig og langsigtet prioritering af både økonomiske og organisatoriske ressourcer. Der skal være større gennemsigtighed og en tydelig sammenhæng mellem sportsgrenenes økonomiske bidrag, behov og udviklingsmuligheder. Samtidig skal de aktiviteter, der skaber forbundets økonomiske fundament, have de nødvendige ressourcer til at fastholde og videreudvikle dette.

Vi skal prioritere den grundlæggende drift, klubudvikling, rekruttering og fastholdelse først. Nye initiativer og udviklingsmuligheder skal der naturligvis også være plads til, men ambitionsniveauet skal hænge sammen med det økonomiske grundlag.

Det kræver:

- En bestyrelse, der er tættere på sportsgrenene og klubbernes hverdag.
- Et stærkere samspil mellem bestyrelse, sekretariat og udvalg med klare roller og ansvar.
- Større inddragelse af klubberne samt mere åbenhed om beslutninger, prioriteringer og resultater.
- En organisation, hvor ansvar og kompetencer er placeret rigtigt, og ressourcerne fokuseres på de vigtigste opgaver.

En strategi har først værdi, når den omsættes til handling. Vi skal derfor arbejde med tydelige mål, klart ansvar og løbende opfølgning på resultaterne.

Min ambition er at gennemføre en målrettet transformation af DAFF, styrke organisationens fundament og omsætte vores ambitioner til konkret udvikling og vækst.
En forandring af den størrelse sker ikke fra den ene dag til den anden. Men vi skal turde tage de første skridt, sætte retningen og skabe den fremdrift, der bringer os videre.

MIT MÅL ER KLART: DAFF SKAL TILBAGE PÅ SPORET – OG VIDERE FREM.

Hvis jeg bliver valgt som formand, vil jeg naturligvis udtræde af bestyrelsen i Frederikssund Oaks, så jeg kan varetage posten med fuldt fokus på hele DAFF og alle tre sportsgrene.

Jeg håber på jeres opbakning og ser frem til muligheden for at tage ansvar for DAFF's videre udvikling.

FREDERIKKE HESSELLUND BISHOLM

Bestyrelseskandidat: cheerleading

MOTIVATION FOR AT STILLE OP

Jeg er nuværende bestyrelsesmedlem i DAFF og ønsker at genopstille til bestyrelsen for den kommende toårige periode.

Jeg stiller først og fremmest op til DAFF's bestyrelse, fordi jeg har en stor passion for cheerleading og fortsat ønsker at bidrage til sportens udvikling i Danmark. Jeg ser det som en af mine vigtigste opgaver i bestyrelsen at være med til at styrke sporten og sikre, at alle – uanset niveau – får mulighed for at udfolde deres potentiale.

I min nuværende bestyrelsesperiode har jeg haft cheerleading som mit politiske ansvarsområde. Det har blandt andet givet mig mulighed for at deltage i en række internationale møder, og jeg er utrolig stolt af de netværk og relationer, jeg har været med til at skabe. Jeg ser en stor styrke i at sammenligne os med og lære fra særligt de andre nordiske forbund, som på flere områder er længere fremme i sportens udvikling, end vi er i Danmark. De har gjort sig mange erfaringer, som vi med fordel kan lære af og drage nytte af i vores egen udvikling.

I løbet af mine to år i DAFF har jeg samtidig fået et større kendskab til forbundets to øvrige sportsgrene. Det har været fantastisk at lære dem bedre at kende, og jeg ønsker fortsat at engagere mig i udviklingen af dem. Jeg tror på, at vi har mere til fælles, end vi måske umiddelbart tror, og at der er rigtig meget at hente ved at dele erfaringer og lære af hinanden på tværs af sportsgrenene.

Vi står over for mange udfordringer, og jeg tror på, at vi kan komme langt ved at tænke ud af boksen og turde gøre tingene anderledes, end vi hidtil har gjort. Vi må ikke være bange for forandringer. Jeg ønsker at være med til at skabe et forbund, hvor vi som bestyrelse, administration og medlemmer udvikler os sammen og tør udfordre de eksisterende måder at gøre tingene på.

VISION FOR FORBUNDET

Min vision er fortsat at være med til at skabe et stærkt og professionelt fællesskab, hvor alle tre sportsgrene får den anerkendelse, opmærksomhed og støtte, de fortjener.

Jeg mener samtidig, at vi i fremtiden skal arbejde hen imod et forbund, der i højere grad anerkender de tre sportsgrene som selvstændige sportsgrene med forskellige behov og forudsætninger, men med fælles værdier, ambitioner og forventninger. Vi må ikke være bange for at differentiere mellem de tre grene, som står meget forskellige steder i deres udvikling. Hver sportsgren skal have den hjælp og støtte, der giver mening for netop dem, samtidig med at vi som samlet forbund står på et stærkt fælles fundament.

Det betyder for mig, at vi skal have fælles retningslinjer, arbejdsgange og holdninger dér, hvor det giver mening, men samtidig sikre, at de bliver tilpasset den enkelte sportsgrens behov. På den måde kan vi skabe en fælles og ensartet basis, uden at det begrænser den enkelte sportsgrens muligheder for at udvikle sig på egne præmisser. Der skal være plads til at gøre tingene forskelligt, når det er det, der giver bedst mening.

Derudover mener jeg, at vi skal sikre en mere ligelig fordeling af forbundets ressourcer, så alle tre sportsgrene får lige stor opmærksomhed og de bedst mulige forudsætninger for udvikling.

På lang sigt ser jeg DAFF som et anerkendt og respekteret forbund i Danmark med en solid og professionel struktur, der understøtter både talentudvikling og breddeidræt på tværs af alle tre sportsgrene.

Jeg forpligter mig til at handle i overensstemmelse med DAFF's etiske kodeks og til at repræsentere forbundet og vores fællesskab med ansvarlighed og integritet.

Har du spørgsmål til mit kandidatur eller ønsker at høre mere, er du altid velkommen til at kontakte mig på telefon eller mail.

PROFESSIONELLE KVALIFIKATIONER:

- Master i Sustainable Tourism and Hospitality Management fra Copenhagen Business School (2023)
- BSc i Business Administration and Service Management (Tourism & Hospitality) fra Copenhagen Business School (2021)
- Bestyrelsesformand i Copenhagen Cheerleaders (2021 – Nu)

CHEERLEADING CV

- Cheerleading og performance cheer udøver (2008 – 2023)
- Medlem af Copenhagen Cheerleaders (2011 – nu)
- Cheerleader, Troy University, Alabama, USA (2017 – 2018)
- Medlem af DAFF's cheerleading udvalg (2020 – 2024)
- Træner i Copenhagen Cheerleaders (2014 – nu)
- DAFF niveau 2 træner (2022)
- Underviser på DAFF's trænerkurser (2022 – nu)

CARL BIELEFELDT

Bestyrelseskandidat: amerikansk fodbold

Jeg er 50 år og har været en del af dansk amerikansk fodbold siden 2010. Gennem 15 år hos Triangle Razorbacks og senest et år hos Odense Badgers har jeg opbygget en bred erfaring med sporten på tværs af alder, niveau og organisation.

Jeg har coachet fra U10 til U19, i Danmarksserien, 1. division og National Ligaen samt inden for kvindefodbold. Derudover har jeg været involveret i både U17-landsholdet og herrelandsholdet.

Jeg har blandt andet været Head Coach for U14, U16 og kvinder, Defensive Coordinator for U16 og Danmarksserien samt ansvarlig for defensiv playcalling i National Ligaen. Jeg har også varetaget rollen som ungdomsansvarlig. Min erfaring dækker både offensive og defensive positioner samt special teams.

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg ønsker at bidrage aktivt til udviklingen af amerikansk fodbold i Danmark. Jeg mener, at vi er nødt til at turde udfordre den måde, vi plejer at gøre tingene på, hvis vi skal skabe en positiv udvikling for sporten.

Vi skal vende udviklingen med det faldende antal udøvere. Det kræver, at vi tør stille de svære spørgsmål, undersøge årsagerne og være åbne over for nye løsninger. Vi skal ikke fortsætte med det velkendte alene, fordi det er sådan, vi altid har gjort.

Mit fokus vil være udvikling, nytænkning og konkrete initiativer, der styrker sporten på alle niveauer. Vi skal skabe bedre muligheder for at fastholde vores nuværende udøvere, tiltrække nye og sikre, at klubberne har de bedst mulige forudsætninger for at lykkes.

Med min mangeårige erfaring fra klubberne, talentarbejdet og landsholdsmiljøet kan jeg bidrage med praktisk indsigt, faglig viden og forståelse for de udfordringer, sporten står overfor.

Jeg stiller op, fordi jeg ønsker en sport i udvikling – ikke en sport, der står stille. Jeg vil arbejde for, at vi sammen tør tænke nyt, tage ansvar og skabe en stærkere fremtid for amerikansk fodbold i Danmark.

HELENE MYRDAL

Bestyrelses- og suppleantkandidat: cheerleading

Mit navn er Helene Myrdal og jeg har været en del af Cheerleading i Danmark i 22 år. Jeg har været en del af sporten som både udøver, træner gennem mange år og er lige nu også en del af DAFF's cheerleadings udvalg samt Hit Zero dommer til næsten alle nationale konkurrencer. Derudover har jeg også været med til at undervise på DAFF's cheerleading træneruddannelser. Når jeg ikke er travl med cheerleading arbejder jeg som disponent ved Ambulance Vagtcentralen i Region Midt.

Igennem mit arbejde som del af DAFF's cheerleading udvalg, har jeg bidraget til revidering af konkurrence-struktur, undervisningsmateriale samt diverse beslutninger omkring sporten i Danmark.

Som bestyrelsesmedlem i DAFF vil jeg arbejde for, at endnu flere børn, unge og voksne får mulighed for at dyrke cheerleading. Sporten rummer et stort potentiale for vækst i Danmark, og vi kan med fordel lade os inspirere af udviklingen i vores nabolande. Jeg ønsker at bidrage til, at vi skaber de bedste forudsætninger for, at flere klubber kan udvikle sig, flere kan blive en del af fællesskabet, og cheerleading kan få en endnu stærkere position i dansk idræt.

Mit engagement rækker samtidig ud over cheerleading. Jeg brænder for DAFF som samlet forbund og tror på, at et stærkt samarbejde og et solidt fællesskab på tværs af vores idrætsgrene er afgørende for vores fælles succes. Når vi står stærkere sammen som forbund, skaber vi også bedre muligheder for, at de enkelte idrætsgrene kan udvikle sig og vokse.

Jeg ønsker at bidrage aktivt til en ambitiøs og langsigtet udvikling af både sporten og forbundet. Mit mål er, at vi sammen styrker DAFF, skaber flere muligheder for vores medlemmer og sætter et endnu tydeligere aftryk på idrætsdanmark.

Jeg håber på jeres opbakning til mit kandidatur og ser frem til muligheden for at bidrage til DAFF's fortsatte udvikling.

MICHAEL HOVGAARD POULSEN

Suppleantkandidat: amerikansk fodbold

Jeg ønsker at stille op som suppleant til DAFF's bestyrelse.

Som far til to drenge har jeg været i Tackle sporten siden 2016.

Først som holdleder, kameramand, materiel-ansvarlig osv i Frederikssund Oaks
Derefter som medlem af Bestyrelsen i Oaks, samt med til at arrangere og afvikle UNITY-football camp i Frederikssund i flere år.

De sidste 2 år har jeg været Formand for Tackle-udvalget, hvor vi har arbejdet målrettet på at forenkle regler, fjerne forhindringer og forbedre oplevelsen for spillere og træner – men desværre også tilpasse Tackle-sporten til den virkelighed vi har med vigende medlemstal.

Erhvervsmæssigt har jeg været leder og direktør i flere virksomheder og arbejdet aktivt med organisations udvikling og struktur. At få det bedste ud af de ressourcer der er til rådighed samt prioritere.

Da min søn nu er rykket op til U19, og jeg hverken er i bestyrelsen for en klub, Træner eller dommer, er min tilknytning til ungdomsfootball mindre og mindre, og jeg har derfor valgt at trække mig fra Tackle udvalget.
Tackle skal i min mening være rodfæstet i ungdom da det er fremtiden for Football. – så én periode mere i Tackle vil bringe mig længere væk fra ungdom og mine holdning vil være baseret på "gamle dage" og ikke hvad der rør sig lige nu ude på banerne.

Men jeg føler ikke jeg er ikke færdig med at bidrage til sporten, og derfor stiller jeg om som suppleant til bestyrelsen i DAFF.
Mit ønske er at bruge den viden jeg har fra en klub-bestyrelse, som far til en spiller, tidligere hold-leder og ikke mindst tidligere Tackle formand til at bygge bro mellem Bestyrelsen og Tackle-udvalget og græsrødderne til gavn for sporten.

DAFF's bestyrelsen har været skældt ud for ikke at være i trit med virkeligheden, og være for langt væk fra medlemmerne og ikke have tilknytning til sporten, og derfor tror jeg at jeg med min baggrund – både professionelt og sportsligt vil kunne bidrage til at forbedre dette.

Jeg håber på jeres opbakning og ser frem til muligheden for at tage del i DAFF's videre udvikling.

SARA VASSARD

Suppleantkandidat: cheerleading

Mit navn er Sara Vassard

Jeg har det seneste år siddet som suppleant i DAFF's bestyrelse og ønsker at genopstille som suppleant. Derudover har jeg dyrket cheerleading i 20 år og har derfor stor viden om sportens udvikling.

Det sidste år har jeg fået et større indblik i forbundets arbejde og ser derfor frem til at kunne fortsætte arbejdet med de muligheder, udfordringer og udvikling forbundet står overfor. Med mit engagement i Randers Cheerleaders, både på træner- og organisatorisk niveau, har jeg et stort ønske om at være med til at styrke sporten, fællesskabet og udviklingsmulighederne på tværs af klubberne og evt. sportsgrenene. Min passion for sport generelt giver mig en god motivation for at kunne være med til at skabe nogle gode muligheder for de forskellige sportsgrene i forbundet.

Jeg stiller derfor gerne mit kandidatur til rådighed endnu et år og håber at kunne bidrage med både erfaring, engagement og nye perspektiver.

THOMAS THOMSEN

Formand til Tackleudvalg kandidat

Jeg er 39 år, og bor uden for Aalborg med min familie.

Jeg har 3 drenge på 10, 8 og 5 år.
Den ældste på 10 spiller allerede football, ham på 8 begynder til foråret og mon ikke den sidste også står der om 3-4 år?

Jeg har været involveret i dansk amerikansk fodbold siden jeg begyndte som 17-årig i 2004.
Jeg har været aktiv på U19- og seniorlandsholdet, og træner for U17- og U19-landshold.
Jeg har repræsenteret Svendborg Admirals og Odense Swans som spiller og AaB / Aalborg 89ers som spiller, cheftræner og sportschef.

I 2008 spillede jeg et år på D2-college for Bemidji State University i Minnesota.

Siden 2025 har jeg været sportschef for ungdom i Aalborg 89ers.

Min kongstanke om ungdomsfootball i Danmark er, at vi skal udvikle robuste unge mennesker, der gør sig den erfaring, at der i vores sport, såvel som i livet, er ned- og opture, men at svære tider kan overkommes ved egen ærgerrighed og hjælp fra fællesskabet.
Ligeså er sejre og succes et produkt af ønsket om at forbedre sine evner, og viljen til ikke blot at tage den lette udvej i svære tider. Og intet er skønnere, end når et fællesskab sammen kan fejre succes.
Lykkes vi med det, har vi skabt stammen til den generation, der med tiden skal udgøre vores seniorspillere i DAFF. Og de unge mennesker, der af den ene eller anden grund skulle stoppe i football, de går i det mindste fra vores sport, men en stor portion robusthed i rygsækken.

På seniorsiden er mit håb, at vi i DAFF kan skabe solide og robuste 11-mandsrækker, hvor hold år efter år oprigtigt konkurrerer om slutspilspladser og mesterskaber, samt op- og nedrykning.
Dette kan, i min optik, kun ske ved at vi, på tværs klubtilhørsforhold, altid som det første spørger os selv. ”Gør dette dansk amerikansk fodbold bedre? Eller gør det kun min klub bedre, på bekostning af resten af fællesskabet?”
Jeg tror på, at vi kun kan vækste vores sport, hvis alle i DAFF trækker på samme hammel; og hvis vi ikke, meget snart, vækster vores sport, er jeg oprigtigt bekymret for, hvilket sport vi har 5-10 år ud i fremtiden.