

## INDSTILLING AF STRATEGIAFTALE FOR DANSK AMERIKANSK FODBOLD FORBUND (DAFF)

Den strategiske aftale er baseret på forbundsanalyse, SUMO analyse og de godkendte strategiske spor.

For hvert strategiske spor skal felterne udfyldes. Deadline for indstilling er 31/5 2017

Når skabelonen er udfyldt skal den uploades i forbundets grupperum med følgende navn: "Specialforbundets navn – Indstilling af strategiaftale".

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser:

**DAFF ønsker stærke og stabile klubber, hvor klubbestyrelserne har en professionel tilgang til at drive foreningen. Vi ønsker at styrke klubbernes bestyrelser og foreninger ved at opkvalificere bestyrelsesmedlemmer og frivilliges kompetencer. Vi vil endvidere arbejde med diversitet i forhold til klubberne og forbundets sammensætning af bestyrelse, trænere, ledere mv. især med fokus på kønsfordelingen.**

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?

Sporet er politisk forankret hos den/de udviklingsansvarlige i bestyrelsen. Administrativt er sporet overordnet forankret hos Administrationschefen - dog vil Administrationschef og Sportschef have det fælles ansvar for den samlede strategiaftale.

### Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
<b>Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå?</b>	50% af vores foreninger skal opleve at deres samlede kompetencer hos bestyrelsen og de frivillige, er blevet markant opkvalificerede.	Overblik over de tilstedeværende kompetencer, samt hvilke kompetencer der er behov for at få tilført/ opkvalificeret.  Den første testindsats skal være udarbejdet med udgangen af 2018.	Testindsatsen skal gennemføres.  Den endelige indsats skal være defineret og udarbejdet ud fra evalueringerne fra testindsatsen.	25% af vores foreninger skal opleve, at deres samlede kompetencer hos bestyrelsen og de frivillige, er blevet markant opkvalificerede.  Fortsat udvikling af indsatser, kurser, uddannelser, forløb mv.	50% af vores foreninger skal opleve at deres samlede kompetencer hos bestyrelsen og de frivillige, er blevet markant opkvalificerede.  Fortsat udvikling af indsatser, kurser, uddannelser, forløb mv.

	<p><b>Diversitet</b></p> <p><u>Klubniveau</u> Mindst 50% af vores foreninger skal på bestyrelsesniveau leve op til DIFs anbefaling om en kønsfordeling på minimum 70-30. Begge køn skal være repræsenteret i bestyrelserne i yderligere 30% af vores foreninger.</p> <p><u>Forbundsniveau</u> DAFF skal på bestyrelses- og udvalgsniveau efterleve DIFs anbefaling om en kønsfordeling på minimum 70-30.</p>	<p><b>Diversitet</b></p> <p><u>Klubniveau</u> Målet om en 70-30 kønsfordeling skal være accepteret i alle vores foreninger, og alle vores foreninger skal understøtte implementeringen af dette.</p> <p><u>Forbundsniveau</u> Antallet af kvindelige bestyrelsesmedlemmer skal fastholdes. Kønsfordelingen i udvalgene skal ligeledes fastholdes.</p>	<p><b>Diversitet</b></p> <p><u>Klubniveau</u> Mindst 25% af vores foreninger skal på bestyrelsesniveau leve op til DIFs anbefaling om en kønsfordeling på minimum 70-30. Begge køn skal være repræsenteret i bestyrelserne i yderligere 25 % af vores foreninger.</p> <p><u>Forbundsniveau</u> Fastholdelse af antallet af kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Mindst 1 kvinde i Appeludvalget. Mindst 1 kvinde yderligere i Disciplinærudvalget. Mindst 1 mand i Cheerleadingudvalget.</p>	<p><b>Diversitet</b></p> <p><u>Klubniveau</u> Mindst 40% af vores foreninger skal på bestyrelsesniveau leve op til DIFs anbefaling om en kønsfordeling på minimum 70-30. Begge køn skal være repræsenteret i bestyrelserne i yderligere 30 % af vores foreninger.</p> <p><u>Forbundsniveau</u> Yderligere 1 kvindeligt bestyrelsesmedlem. Fastholdelse af kønsfordelingen i Appeludvalg, Disciplinærudvalg og Cheerleadingudvalg.</p>	<p><b>Diversitet</b></p> <p><u>Klubniveau</u> Mindst 50% af vores foreninger skal på bestyrelsesniveau leve op til DIFs anbefaling om en kønsfordeling på minimum 70-30. Begge køn skal være repræsenteret i bestyrelserne i yderligere 30 % af vores foreninger.</p> <p><u>Forbundsniveau</u> Fastholdelse af antallet af kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Yderligere 1 kvinde i Appeludvalget. Yderligere 1 kvinde i Disciplinærudvalget. Yderligere 1 mand i Cheerleadingudvalget.</p>
<p><b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål</b></p>	<p>Hvordan: Spørgeskemaundersøgelser blandt DAFFs medlemsforeninger.</p> <p>Hvornår: Ultimo 2021</p> <p>Hvem: DAFF</p>	<p>Hvordan: Spørgeskemaundersøgelser blandt DAFFs medlemsforeninger.</p> <p>Hvornår: Primo året</p> <p>Hvem: DAFF</p>	<p>Hvordan: Gennem evaluering af testforløb.</p> <p>Hvornår: Efter testforløb</p> <p>Hvem: DAFF</p>	<p>Hvordan: Spørgeskemaundersøgelser blandt DAFFs medlemsforeninger.</p> <p>Hvornår: Ultimo året</p> <p>Hvem: DAFF</p>	<p>Hvordan: Spørgeskemaundersøgelser blandt DAFFs medlemsforeninger.</p> <p>Hvornår: Ultimo året</p> <p>Hvem: DAFF</p>

	<p><b>Diversitet</b> Hvordan: Optælling af klubbernes bestyrelsesmedlemmer og forbundets bestyrelses- og udvalgsmedlemmer.</p> <p>Hvornår: Ultimo 2021</p> <p>Hvem: DAFF</p>	<p><b>Diversitet</b> Hvordan: Optælling af forbundets bestyrelses- og udvalgsmedlemmer.</p> <p>Hvornår: Ultimo året</p> <p>Hvem: DAFF</p>	<p><b>Diversitet</b> Hvordan: Optælling af klubbernes bestyrelsesmedlemmer og forbundets bestyrelses- og udvalgsmedlemmer.</p> <p>Hvornår: Ultimo året</p> <p>Hvem: DAFF</p>	<p><b>Diversitet</b> Hvordan: Optælling af klubbernes bestyrelsesmedlemmer og forbundets bestyrelses- og udvalgsmedlemmer.</p> <p>Hvornår: Ultimo året</p> <p>Hvem: DAFF</p>	<p><b>Diversitet</b> Hvordan: Optælling af klubbernes bestyrelsesmedlemmer og forbundets bestyrelses- og udvalgsmedlemmer.</p> <p>Hvornår: Ultimo året</p> <p>Hvem: DAFF</p>
--	--	---	--	--	--

<b>Processen og indsatser</b>	
<p><b>Beskriv kort de primære indsatser</b></p>	<p><b>Opkvalificering af kompetencer</b> Vores holdning er, at gennem styrkelse af foreningernes samlede kompetencer, opnås stærkere og mere stabile foreninger. Vi oplever, at vores foreninger har behov for opkvalificering af deres samlede kompetencer, gennem en analyse vil vi skabe klarhed over behov for kompetenceløft samt behovet for tilførsel af flere kompetencer (flere frivillige). Ud fra analyse og test, vil vi definere og udarbejde en indsats der kan afhjælpe behovet, og således sikre en mere professionel drift af vores medlemsforeninger.</p> <p>Indsatsen på dette område skal sikre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• styrkelse af foreningernes samlede kompetencer</li> <li>• kompetenceløft af den enkelte frivillige</li> <li>• stærkere og mere stabile foreninger</li> <li>• flere frivillige</li> </ul> <p>De primære indsatser er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• individuelt tilpassede foreningsudviklingsforløb</li> <li>• træner-/ lederuddannelse</li> <li>• langt større forbundskontakt til den enkelte forening</li> </ul> <p><b>Diversitet</b> Organisationens idrætsgrene oplever forskellige udfordringer på dette område, idet cheerleading klubber ofte er drevet af en ledelse bestående udelukkende af kvinder, hvor flag-football og amerikansk fodbold er drevet af en ledelse præget af mænd. Vores fokus er derfor på en ligelig kønsfordeling i vores medlemsforeningers og forbundets ledelser (ledelser defineret som bestyrelse, udvalg, trænere, andre frivillige).</p>

	<p>Indsatsen på dette område skal sikre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• en mere ligelig kønsfordeling i vores medlemsforeninger</li> <li>• en kønsfordeling efter DIFs anbefalinger på forbundsniveau samt i halvdelen af organisationens medlemsforeninger</li> </ul> <p>De primære indsætter er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• udarbejdelse af rekrutteringsstrategier</li> <li>• øget fokus på fordelene af en 70-30 kønsfordeling ved forbundsarrangementer</li> <li>• implementering af tiltag, der skal sikre en mere lige kønsfordeling i forbund og klubber</li> </ul>			
	<b>Procesmål 2018</b>	<b>Procesmål 2019</b>	<b>Procesmål 2020</b>	<b>Procesmål 2021</b>
<p><b>Angiv procesmålene for de vigtigste indsætter</b> (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)</p>	<p>Analyse af <b>alle</b> DAFFs foreningers nuværende kompetencer og behov for tilførsel af manglende kompetencer. Ud fra analysen skal der udarbejdes testindsats/forløb klar til gennemførelse i 2019.</p> <p><b>Diversitet</b> En undersøgelse for at skabe klarhed og status på kønsfordeling på ledelsesniveau i vores foreninger skal iværksættes.</p> <p>Udvikle rekrutteringsstrategier i forhold til vores idrætsgrene og foreninger.</p> <p>Målsætningen skal italesættes på alle fællesmøder i DAFF og i vores enkelte idrætsgrene. Årsmøder, formandskongresseer, udviklingsmøder mv.</p>	<p>Testindsatsen skal gennemføres med 5-8 foreninger, hvor alle vores 3 idrætsgrene er repræsenteret.</p> <p>Testindsatsen og resultaterne fra den, skal analyseres/evalueres og ud fra dette skal endelig indsats defineres og udarbejdes.</p> <p><b>Diversitet</b> Gennem italesættelse af at målsætningen på DAFF's forskellige arrangementer, og via kampagner, skal alle interessenter på ledelsesniveau i vores foreninger opnå kendskab til målsætningen om ligelig kønsfordeling</p> <p>Målsætningen skal forsat italesættes på alle fællesmøder i DAFF og i vores enkelte idrætsgrene. Årsmøder, formandskongresseer, udviklingsmøder etc.</p>	<p>Den endelig indsats gennemføres med 30% af vores foreninger.</p> <p>Året afsluttes med undersøgelse/analyse af foreningernes oplevelse af den forventede/ønskede opkvalificering af kompetenceniveauet.</p> <p><b>Diversitet</b> Alle interessenter på ledelsesniveau i vores foreninger skal have kendskab til målsætningen om ligelig kønsfordeling</p> <p>Målsætningen skal italesættes på alle fællesmøder i DAFF og i vores enkelte idrætsgrene. Årsmøder, formandskongresseer, udviklingsmøder etc.</p>	<p>Den endelig indsats gennemføres med andre 30 % af vores foreninger.</p> <p>Året afsluttes med undersøgelse/analyse af foreningernes oplevelse af den forventede/ønskede opkvalificering af kompetenceniveauet.</p> <p><b>Diversitet</b> Alle interessenter på ledelsesniveau i vores foreninger skal have kendskab til målsætningen om ligelig kønsfordeling</p> <p>Målsætningen skal italesættes på alle fællesmøder i DAFF og i vores enkelte idrætsgrene. Årsmøder, formandskongresseer, udviklingsmøder etc.</p>

	Udarbejd en kampagne der skal gøre opmærksom på målsætningen og tiltrække mulige kandidater	Potentielle kvindelige (og mandlige) kandidater skal identificeres og opfordres til at stille op. Det skal målrettet arbejdes med at finde, motivere og forberede kandidater til udvalg og bestyrelse.	Potentielle kvindelige (og mandlige) kandidater skal identificeres og opfordres til at stille op. Det skal målrettet arbejdes med at finde, motivere og forberede kandidater til udvalg og bestyrelse.	Potentielle kvindelige (og mandlige) kandidater skal identificeres og opfordres til at stille op. Det skal målrettet arbejdes med at finde, motivere og forberede kandidater til udvalg og bestyrelse.
		Afholder seminarer/workshops ud fra de udvalgte strategier – eventuelt ved eksternt hjælp.	Afholder seminarer/workshops ud fra de udvalgte strategier – eventuelt ved eksternt hjælp.	Afholder seminarer/workshops ud fra de udvalgte strategier.
<b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</b>	Hvordan: Status på bestyrelsesmøder  Hvornår: Løbende  Hvem: DAFF	Hvordan: Status på bestyrelsesmøder  Hvornår: Løbende  Hvem: DAFF	Hvordan: Status på bestyrelsesmøder  Hvornår: Løbende  Hvem: DAFF	Hvordan: Status på bestyrelsesmøder  Hvornår: Løbende – afsluttende rapport ultimo året  Hvem: DAFF

<b>Budget</b>					
	<b>Samlet budget</b>	<b>Budget 2018</b>	<b>Budget 2019</b>	<b>Budget 2020</b>	<b>Budget 2021</b>
<b>Totale udgifter</b> Beskriv i overskrifter udgifterne for indsatserne fordelt på år. Angiv i tusinder	3.400t	<u>Totale udgifter:</u> 750t  <u>Løn:</u> Konsulenttimer: 500t Administrationscheftimer: 100t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u>	<u>Totale udgifter:</u> 800t  <u>Løn:</u> Konsulenttimer: 500t Administrationscheftimer: 100t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u>	<u>Totale udgifter:</u> 900t  <u>Løn:</u> Konsulenttimer: 500t Administrationscheftimer: 100t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u> Uddannelser/ kurser: 150t	<u>Totale udgifter:</u> 950t  <u>Løn:</u> Konsulenttimer: 500t Administrationscheftimer: 100t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u> Uddannelser/ kurser: 150t

		<u>Udviklingstiltag:</u> Afdækning af kompetencer: 50t  Udarbejdelse af testindsats/ forløb: 25t  Undersøgelse vedr. kønsfordeling: 50t  Udvikling kampagne/ tiltag: 25t	Seminarer/ workshop: 50t  <u>Udviklingstiltag:</u> Gennemførelse af testforløb: 150t	Forløb i foreninger: 100t  Seminarer/ workshop: 50t  <u>Udviklingstiltag:</u>	Forløb i foreninger: 100t  Seminarer/ workshop: 50t  <u>Udviklingstiltag:</u> Analyse/ evaluering: 50t
<b>Evt. egen-finansiering</b> (det er <u>ikke</u> et krav med egenfinansiering)	600t	50t	100t	200t	250t
<b>DIF finansiering</b>	2.800t	700t	700t	700t	700t

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser:

**DAFF ønsker at øge medlemstallene med udgangspunkt i forbundets 3 aktiviteters vækstpotentiale. Medlemsvæksten skal understøttes af vores U12/U14 koncept.**

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?

Sporet er politisk forankret hos de/den udviklingsansvarlige i bestyrelsen. Administrativt er sporet overordnet forankret hos Administrationschefen - dog vil Administrationschef og Sportschef have det fælles ansvar for den samlede strategiaftale.

### Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
<b>Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå?</b>	Øget medlemstal på samlet 1.500 medlemmer, hvilket er en fremgang på 35%. Det er målet at forblive i toppen blandt DIFs specialforbund i forhold til medlemsvækst.	Øget medlemstal på 300 medlemmer i forhold til året før.	Øget medlemstal på 350 medlemmer i forhold til året før.	Øget medlemstal på 400 medlemmer i forhold til året før.	Øget medlemstal på 450 medlemmer i forhold til året før.
<b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål</b>	<p>Hvordan: Optælling af klubbernes licenstal og medlemstal.</p> <p>Hvornår: Medlemstal: Foråret 2022 Licenstal: Ultimo 2021</p> <p>Hvem: CFR &amp; DAFF</p>	<p>Hvordan: Optælling af klubbernes licenstal og medlemstal.</p> <p>Hvornår: Medlemstal: Foråret 2019 Licenstal: Ultimo 2018</p> <p>Hvem: CFR &amp; DAFF</p>	<p>Hvordan: Optælling af klubbernes licenstal og medlemstal.</p> <p>Hvornår: Medlemstal: Foråret 2020 Licenstal: Ultimo 2019</p> <p>Hvem: CFR &amp; DAFF</p>	<p>Hvordan: Optælling af klubbernes licenstal og medlemstal.</p> <p>Hvornår: Medlemstal: Foråret 2021 Licenstal: Ultimo 2020</p> <p>Hvem: CFR &amp; DAFF</p>	<p>Hvordan: Optælling af klubbernes licenstal og medlemstal.</p> <p>Hvornår: Medlemstal: Foråret 2022 Licenstal: Ultimo 2021</p> <p>Hvem: CFR &amp; DAFF</p>

## Processen og indsatser

<p><b>Beskriv kort de primære indsatser</b></p>	<p>Det overordnede mål er medlemsvækst, men da vi har 3 forskellige idrætsgrene, med hver deres særegne vækstpotentiale, arbejder vi med forskellige indsatser i de enkelte idrætsgrene.</p> <p>For amerikansk fodbolds vedkommende har vi gennem flere år har haft stor succes med vores U12/U14 projekt, der har givet en markant stigning i aktive spillere, derfor vælger vi at fortsætte dette projekt. Vi prioriterer ligeledes en fastholdelsesindsats på U16, med fokus på at sørge for en god overgang fra U14 til U16, og også en god videregivelse til U19.</p> <p>Målet for flag football er at lave åbne aktiviteter, der kan gøre flere aktive – ikke nødvendigvis medlemmer af en forening/ DAFF.</p> <p>Vi ønsker at vækste i cheerleading ved at udvikle to motionstilbud for dem der ikke ønsker at konkurrere; et til voksne (der har dyrket cheerleading i flere år og er kommet til et punkt, hvor de ikke kan konkurrere længere, samt de ”begynder voksne”, der ikke har lyst til at konkurrere, men bare få motion) og ét til børn (dem der er på vej ind i sporten, og som ikke har lyst til at konkurrere).</p> <p>Indsatsen på dette område skal sikre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• øget medlemsvækst i primært U12, U14 og U16 i amerikansk fodbold</li> <li>• øget aktivitetsniveau i flag football i form af f.eks. åbne stævner og let tilgængelige aktiviteter – sekundært medlemsvækst</li> <li>• øget medlemsvækst på motionsområdet i cheerleading</li> </ul> <p>De primære indsatser er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• fortsættelse af U12/ U14 koncept i amerikansk fodbold</li> <li>• udvikling af koncept for fastholdelse fra U14 til U16 og videre til U19</li> <li>• åbne stævner og aktiviteter i flag football</li> <li>• udvikling af to motionskoncepter i cheerleading (børn/ unger, der ikke vil konkurrere &amp; udøvere over 25 år, der er stoppe med konkurrencecheerleading samt nye udøvere)</li> </ul>				
	<b>Samlet</b>	<b>Procesmål 2018</b>	<b>Procesmål 2019</b>	<b>Procesmål 2020</b>	<b>Procesmål 2021</b>
<p><b>Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser</b> (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)</p>	/	<p><b><u>Amerikansk fodbold</u></b> <b>Opkvalificering af trænere</b> Stærkt uddannelsesprogram – der udbyder Intro, Niv 1, og Niv 2., samt div. spotkurser.</p>	<p><b><u>Amerikansk fodbold</u></b> <b>Opkvalificering af trænere</b> Stærkt uddannelsesprogram – der udbyder Intro, Niv 1, og Niv 2., samt div. spotkurser.</p>	<p><b><u>Amerikansk fodbold</u></b> <b>Opkvalificering af trænere</b> Stærkt uddannelsesprogram – der udbyder Intro, Niv 1, og Niv 2., samt div. spotkurser.</p>	<p><b><u>Amerikansk fodbold</u></b> <b>Opkvalificering af trænere</b> Stærkt uddannelsesprogram – der udbyder Intro, Niv 1, og Niv 2., samt div. spotkurser.</p>



		<p>Målrettede uddannelser/kurser for de prioriterede aldersgrupper.</p> <p><b>U12/U14</b> U12 har en 20% stigning i antal licenser i forhold til året før (ca. 260).</p> <p>U14 har en 15% stigning i antal licenser i forhold til året før (ca. 400).</p> <p>Det nuværende U12/U14 opstartsprojekt skal evalueres og opdateres, både hvad angår indhold såvel som materialer. Der skal gennemføres U12/U14.</p> <p>Opstartsprojekter med 6-8 foreninger.</p> <p>Der skal afholdes et samlet afsluttende U12/U14 (U10) stævne samme dag og sted som Mermaid Bowl.</p> <p>Der skal udvælges Årets U12 forening og Årets U14 forening baseret på medlemsvækst, antal stævner der deltages i, samt den generelle tilgang.</p> <p>Licenstal skal opgøres og analyseres</p>	<p>Målrettede uddannelser/kurser for de prioriterede aldersgrupper.</p> <p><b>U12/U14</b> U12 har en 20% stigning i antal licenser i forhold til året før (ca. 310).</p> <p>U14 har en 15% stigning i antal licenser i forhold til året før (ca. 460).</p> <p>Opstartsprojekter med 6-8 foreninger.</p> <p>Der skal afholdes et samlet afsluttende U12/U14 (U10) stævne samme dag og sted som Mermaid Bowl.</p> <p>Der skal udvælges Årets U12 forening og Årets U14 forening baseret på medlemsvækst, antal stævner der deltages i, samt den generelle tilgang.</p> <p>Licenstal skal opgøres og analyseres.</p>	<p>Målrettede uddannelser/kurser for de prioriterede aldersgrupper.</p> <p><b>U12/U14</b> U12 har en 20% stigning i antal licenser i forhold til året før (ca. 375).</p> <p>U14 har en 15% stigning i antal licenser i forhold til året før (ca. 530).</p> <p>Opstartsprojekter med 6-8 foreninger.</p> <p>Der skal afholdes et samlet afsluttende U12/U14 (U10) stævne samme dag og sted som Mermaid Bowl.</p> <p>Der skal udvælges Årets U12 forening og Årets U14 forening baseret på medlemsvækst, antal stævner der deltages i, samt den generelle tilgang.</p> <p>Licenstal skal opgøres og analyseres.</p>	<p>Målrettede uddannelser/kurser om de prioriterede aldersgrupper.</p> <p><b>U12/U14</b> U12 har en 20% stigning i antal licenser i forhold til året før (ca. 450).</p> <p>U14 har en 15% stigning i antal licenser i forhold til året før (ca. 600).</p> <p>Opstartsprojekter med 6-8 foreninger.</p> <p>Der skal afholdes et samlet afsluttende U12/U14 (U10) stævne samme dag og sted som Mermaid Bowl.</p> <p>Der skal udvælges Årets U12 forening og Årets U14 forening baseret på medlemsvækst, antal stævner der deltages i, samt den generelle tilgang.</p> <p>Licenstal skal opgøres og analyseres.</p>
--	--	--	---	---	--

		<p><b>U16</b> Gennemføre en analyse af data for at finde fastholdelsesprocenten til dato, samt finde de foreninger der gør det bedre end flertallet samt de foreninger der gør det dårligere end flertallet.</p> <p>Ved årets udgang skal vi have valid data på fastholdelsesprocenten historisk set for overgangen U14-U16, samt U16-U19.</p> <p>Vi skal have fundet de foreninger der gør det markant bedre end flertallet. Vi skal have fundet de særlige kendetegn der findes i de foreninger der gør det markant bedre end flertallet og som ikke er til stede hos dem der gør det dårligere end flertallet.</p> <p>Undersøge/interview de 3-5 foreninger der gør det bedre end flertallet samt de 3-5 foreninger der gør det dårligere end flertallet, for at finde de særlige kendetegn der er fællesnævner for dem der gør det godt, og som</p>	<p><b>U16</b> Med vores U12/U14 projekt som ramme, og med afsæt i resultaterne skal der udvikles et U16 projekt med fokus på optagelse af U14 spillere samt videregivelse af spillere til U19. Projektet bygges over vores U12/U14 projekt.</p> <p>6-8 foreninger skal gennemføre projektet fra medio 2019 til medio 2020.</p>	<p><b>U16</b> De 6-8 foreninger der gennemfører projektet 2019-2010 skal hæve deres fastholdelsesprocent med 50%. Analyse på fastholdelsesprocenten hos de foreninger der gennemfører projektet</p> <p>6-8 foreninger skal gennemføre projektet fra medio 2020 til medio 2021.</p>	<p><b>U16</b> De 6-8 foreninger der gennemfører projektet 2020-2011 skal hæve deres fastholdelsesprocent med 50%. Analyse på fastholdelsesprocenten hos de foreninger der gennemfører projektet. Samt analyse på medlemsvækst.</p> <p>Den samlede fastholdelsesprocent for hele perioden skal hæves med 30% for både U14-U16 samt U16-19. Det samlede U16 licenstal, med udgangspunkt i 2016 licenser, skal hæves 25%.</p> <p>6-8 foreninger skal gennemføre projektet fra medio 2021 til medio 2022.</p>
--	--	---	--	--	---

		<p>ikke er til stede hos dem der gør det dårligt.</p> <p><b><u>Flag football</u></b>  Det helt overordnede mål for flag football er at skabe åbne og fleksible tilbud, der skal øge aktivitetsniveauet blandt folk, der ikke dyrker vores aktiviteter. Flag football er let tilgængeligt, og det skal gøres let at dyrke. Naturen i flag football er, at det er en aktivitet man langt hen af vejen dyrker uorganiseret ”nede i parken”. Vi ønsker at komme tilbage til sportens natur, så den er tilgængelig for flest mulig.</p> <p>Den øgede mængde af mennesker, der stifter bekendtskab med sporten giver forhåbentligt en medlemsvækst i form af flere klubber og udøvere, men dette er ikke det primære mål.</p> <p><b><u>Cheerleading</u></b>  Medlemsvækst på 10% ift. 2017.</p>	<p><b><u>Flag football</u></b>  Flere åbne stævner og aktiviteter med udvidelse af de åbne stævner og aktiviteter til også at omfatte Øst.</p> <p><b><u>Cheerleading</u></b>  Medlemsvækst på 10% ift. 2018.</p>	<p><b><u>Flag football</u></b>  Flere åbne stævner og aktiviteter i både Øst og Vest.</p> <p><b><u>Cheerleading</u></b>  Medlemsvækst på 15% ift. 2019.</p>	<p><b><u>Flag football</u></b>  Åbne stævner og aktiviteter i både Øst og Vest.</p> <p><b><u>Cheerleading</u></b>  Medlemsvækst på 15% ift. 2019.</p>
--	--	---	--	---	---

		<p><b>Motionsprodukt</b> Nedsæt arbejdsgruppe, der skal analysere/ udarbejde to nye motionskoncepter (fleksibel træning):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ét til fastholdelse og tiltrækning af nye i aldersgruppen +25år.</li> <li>– ét til børn og unge der ikke ønsker /kan konkurrere.</li> </ul> <p><b>Opkvalificering af trænere</b> Stærkt uddannelsesprogram – der udbyder Intro, Niv 1, og Niv 2., samt div. spotkurser.</p> <p>Nedsæt arbejdsgruppe der skal revidere træneruddannelserne.</p> <p>Udbyde og annoncere diverse træneruddannelser – sørge for at informationer kommer til relevante personer.</p>	<p><b>Motionsprodukt</b> Identificering af relevante klubber til afprøvning af koncepterne.</p> <p>Afprøvning af koncepterne i et mindre antal klubber samt evt. justering af koncepterne.</p> <p>Udarbejdelse af træneruddannelse for de to koncepter.</p> <p><b>Opkvalificering af trænere</b> Stærkt uddannelsesprogram – der udbyder Intro, Niv 1, og Niv 2., samt div. spotkurser.</p> <p>Reviderede uddannelser klar.</p> <p>Udbyde og annoncere diverse træneruddannelser – sørge for at informationer kommer til relevante personer.</p>	<p><b>Motionsprodukt</b> Afholdelse af træneruddannelse for de to koncepter.</p> <p>Der skal aktivt arbejdes for at 20% af cheerleadingklubberne er klar til at tilbyde motionshold i efteråret. 10% skal få oprettet et eller flere aktive motionshold.</p> <p><b>Opkvalificering af trænere</b> Stærkt uddannelsesprogram – der udbyder Intro, Niv 1, og Niv 2., samt div. spotkurser.</p> <p>Udbyde og annoncere diverse træneruddannelser – sørge for at informationer kommer til relevante personer.</p>	<p><b>Motionsprodukt</b> Afholdelse af træneruddannelse for de to koncepter.</p> <p>Der skal aktivt arbejdes for at 40% af cheerleadingklubberne er klar til at tilbyde motionshold i efteråret. 30% skal få oprettet et eller flere aktive motionshold.</p> <p><b>Opkvalificering af trænere</b> Stærkt uddannelsesprogram – der udbyder Intro, Niv 1, og Niv 2., samt div. spotkurser.</p> <p>Udbyde og annoncere diverse træneruddannelser – sørge for at informationer kommer til relevante personer.</p>
<p><b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</b></p>		<p>Hvordan: Status årligt til bestyrelse og medlemsforeninger.</p> <p>Hvornår: Medlemstal: Foråret det efterfølgende år, når de frigives.</p>	<p>Hvordan: Status årligt til bestyrelse og medlemsforeninger.</p> <p>Hvornår: Medlemstal: Foråret det efterfølgende år, når de frigives.</p>	<p>Hvordan: Status årligt til bestyrelse og medlemsforeninger.</p> <p>Hvornår: Medlemstal: Foråret det efterfølgende år, når de frigives.</p>	<p>Hvordan: Status årligt til bestyrelse og medlemsforeninger.</p> <p>Hvornår: Medlemstal: Foråret det efterfølgende år, når de frigives.</p>

		Licenstal: Ultimo året. Hvem: CFR & DAFF	Licenstal: Ultimo året. Hvem: CFR & DAFF	Licenstal: Ultimo året. Hvem: CFR & DAFF	Licenstal: Ultimo året. Hvem: CFR & DAFF
--	--	---	---	---	---

<b>Budget</b>					
	<b>Samlet budget</b>	<b>Budget 2018</b>	<b>Budget 2019</b>	<b>Budget 2020</b>	<b>Budget 2021</b>
<b>Ressourcer/budget</b> Beskriv i overskrifter budgettet for indsatserne fordelt på år. Angiv i tusinder	4.150t	<u>Totale udgifter:</u> 975t  <u>Løn:</u> Konsulenttimer: 500t Administrationscheftimer: 100t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u>  U12/ U14 stævnekoncept/ U12/ U14 Start: 150t  Åbne flag footballstævner: 50t	<u>Totale udgifter:</u> 1.050t  <u>Løn:</u> Konsulenttimer: 500t Administrationscheftimer: 100t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u>  U12/ U14 stævnekoncept/ U12/ U14 Start: 150t  Åbne flag footballstævner: 50t	<u>Totale udgifter:</u> 1.050t  <u>Løn:</u> Konsulenttimer: 500t Administrationscheftimer: 100t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u>  U12/ U14 stævnekoncept/ U12/ U14 Start: 150t  U16 fastholdelse: 100t  Åbne flag footballstævner: 50t  Implementering af Cheerleading motionskoncept: 100t  Afvikling af Cheerleadinguddannelse: 50t	<u>Totale udgifter:</u> 1.075t  <u>Løn:</u> Konsulenttimer: 500t Administrationscheftimer: 100t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u>  U12/ U14 stævnekoncept/ U12/ U14 Start: 150t  U16 fastholdelse: 100t  Åbne flag footballstævner: 50t  Implementering af Cheerleading motionskoncept: 125t  Afvikling af Cheerleadinguddannelse: 50t

		<u>Udviklingstiltag:</u>  Cheerleading motionsprojekt: 150t  Opkvalificering af trænere i cheerleading: 25t	<u>Udviklingstiltag:</u> Udvikling af U16 fastholdelse: 100t  Afprøvning af cheerleading motionsprojekt: 100t  Udvikling af Cheerleadinguddannelse: 50t	<u>Udviklingstiltag:</u>	<u>Udviklingstiltag:</u>
<b>Evt. egen-finansiering</b> (det er <u>ikke</u> et krav med egenfinansiering)	1.050t	200t	275t	275t	300t
<b>DIF finansiering</b>	3.100t	775t	775t	775t	775t

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser:

**DAFF ønsker at forbedre og videreudvikle vores nuværende talent- & elitearbejde. Vi ønsker at styrke det langsigtede talentarbejde ved at skabe attraktive og velfungerende talent- & elitemiljøer i alle vores tre idrætsgrene. For DAFF bygger ethvert talent- & elitearbejde på et solidt og velfungerende breddearbejde, hvor der er en rød tråd mellem bredde, talent og elite.**

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?

Sporet er politisk forankret hos den/ de talent- og eliteansvarlige i bestyrelsen. Administrativt er sporet overordnet forankret hos Sportschefen - dog vil Administrationschef og Sportschef have det fælles ansvar for den samlede strategiaftale. Der er indgået aftale med DRU om at samarbejde med ATK (amerikansk fodbold), for at optimere vores ressourcer samt højne det faglige niveau.

### Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
<b>Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå?</b>	<p><b>Amerikansk fodbold</b> Udarbejdelse af ATK i amerikansk fodbold i samarbejde med Dansk Rugby Union (DRU) – implementering af ATK gennemført i 10 foreninger, og den skal være synlig i dagligdagen i de udvalgte foreninger, således det er tydeligt der er rød tråd i talentarbejdet.</p> <p><b>Cheerleading</b> Udarbejdelse af ATK i cheerleading skal være gennemført, og der skal foreligge plan for implementering.</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b> – en arbejdsgruppe skal være nedsat - den skal bestå af personer fra både DAFF og DRU.</p> <p>Rammer og overskrifter skal være på plads.</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b> – den fælles arbejdsgruppe skal have ATK færdig, samt plan for fælles implementering.</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b> – implementering af ATK opstartes i ca. 5 udvalgte foreninger, der skal udvælges ca. 5 nye klubber hvor implementering skal starte 2021.</p> <p>Cheerleading – arbejdsgruppe til ATK skal være nedsat. Rammer og overskrifter på plads.</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b> – implementeringen af ATK i de første 5 udvalgte foreninger færdiggøres. Implementering af ATK i de ca. 5 næste klubber skal opstartes/køre.</p> <p>Hvilke klubber der skal arbejdes med i 2022, skal være på plads.</p> <p>Cheerleading – arbejdsgruppe færdig med ATK. Arbejdsgruppe klar med plan for implementering.</p>

<p><b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål</b></p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b>  Hvordan:  ATK skal fremgå af hjemmeside, samt findes i hard copy.</p> <p>Ved besøg hos klubberne skal det være tydeligt, at ATK bruges i dagligdagen og skal kunne ses på træninger med mere.</p> <p>Hvornår:  Ved afslutningen af 2021.</p> <p>Hvem:  Sportschef besøger klubberne</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b>  Hvordan:  Rammer og overskrifter skal præsenteres for bestyrelsen.</p> <p>Hvornår:  Ved årets afslutning.</p> <p>Hvem:  Sportschef præsenterer for bestyrelsen</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b>  Hvordan:  ATK skal præsenteres for bestyrelsen sammen med plan for implementering.</p> <p>Hvornår:  Ved årets afslutning.</p> <p>Hvem:  Sportschef præsenterer for bestyrelsen</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b>  Hvordan:  Bestyrelsen holdes løbene orienteret om implementering.</p> <p>Ved besøg hos klubberne skal det være tydeligt, at ATK bruges i dagligdagen og skal kunne ses på træninger med mere.</p> <p>Hvornår:  Løbende vedr. implementering, samt ved årets afslutning vedr. synligheden i foreningerne.</p> <p>Hvem:  Sportschef besøger klubberne og præsenterer for bestyrelsen.</p> <p><b>Cheerleading</b>  Hvordan:  Rammer og overskrifter skal præsenteres for bestyrelsen.</p> <p>Hvornår:  Ved årets afslutning.</p> <p>Hvem:  Sportschef præsenterer for bestyrelsen</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b>  Hvordan:  Bestyrelsen holdes løbene orienteret om implementering.</p> <p>Ved besøg hos klubberne skal det være tydeligt, at ATK bruges i dagligdagen og skal kunne ses på træninger med mere.</p> <p>Hvornår:  Løbende vedr. implementering, samt ved årets afslutning vedr. synligheden i foreningerne.</p> <p>Hvem:  Sportschef besøger klubberne og præsenterer for bestyrelsen.</p> <p><b>Cheerleading</b>  Hvordan:  ATK skal præsenteres for bestyrelsen sammen med plan for implementering.</p> <p>Hvornår:  Ved årets afslutning.</p> <p>Hvem:  Sportschef præsenterer for bestyrelsen</p>
--	---	--	--	--	--



## Processen og indsatser

<b>Beskriv kort de primære indsatser</b>	<p>Da ønsket er at skabe attraktive og velfungerende talent- og elitemiljøer i vores foreninger, vil vi starte med at udarbejde en ATK, så vi har den røde tråd og fundamentet på plads, inde vi ”bygger huset”.</p> <p>Vi har indgået samarbejdsaftale med Dansk Rugby Union, om at samarbejde med ATK (amerikansk fodbold). Samarbejdet gælder både hvad angår udviklingen, men også implementeringen, og er indgået dels fordi vi mener, at vi kan give hinanden god sparring og derved optimere selve produktet, og dels fordi vi kan optimere vores ressourceforbrug i processen, og derved skabe et bedre produkt.</p> <p><b>Amerikansk fodbold</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvikling af ATK i samarbejde med DRU</li> <li>• Implementering af ATK i samarbejde med DRU</li> </ul> <p><b>Cheerleading</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvikling af ATK på baggrund af erfaringerne fra amerikansk fodbold.</li> </ul>
--	---

	Samlet	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
<b>Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser</b> (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)		<p><b>Amerikansk fodbold</b></p> <p>DAFF og DRU skal i samarbejde have defineret hvordan arbejdsgruppen skal sammensættes, og derefter skal vi have etableret arbejdsgruppen.</p> <p>En uddybende forventningsafstemning skal finde sted, så opgaver og ansvar er tydelige og klare.</p> <p>Arbejdsgruppen skal inden årets udgang have fastlagt rammerne og overskrifterne for ATK, samt være godt i gang med indsamling og udarbejdelse af indhold.</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b></p> <p>Arbejdsgruppen skal færdiggøre ATK i løbet af året, således at implementering kan begynde.</p> <p>Arbejdsgruppen skal udarbejde plan for implementering, der er baseret på klubber/byer, hvor både rugby og amerikansk fodbold er repræsenteret, og planen skal udfærdiges således, at de 2 klubber samarbejder om implementeringen.</p> <p>Arbejdsgruppen skal definere krav til klubber, hvor implementering kan</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b></p> <p>DAFF skal i samarbejde med DRU iværksætte implementeringen af ATK i de udvalgte klubber.</p> <p>Der skal udvælges ca. 5 klubber der skal påbegynde implementering i 2021.</p>	<p><b>Amerikansk fodbold</b></p> <p>DAFF skal i samarbejde med DRU ”færdiggøre” implementeringen af ATK i de udvalgte klubber.</p> <p>Implementering i de 5 næste klubber skal iværksættes/køre.</p> <p>Der skal udvælges 5 klubber der skal påbegynde implementering i 2022.</p>

			påbegyndes. Ud fra ovennævnte skal der findes egnede klubber i begge forbund – det forventes, at der kan findes ca. 5 klubber i begge forbund der udover at opfylde krav til implementering, også ligger sammen eller tæt ved hinanden.		
				<b>Cheerleading</b>  Arbejdet med ATK til cheerleading skal påbegyndes – det skal undersøges om der er et eller flere forbund, hvor et samarbejde om dette kan iværksættes.  Der skal nedsættes en arbejdsgruppe og der skal forventningsafstemmes.  Arbejdsgruppen skal inden årets udgang have fastlagt rammerne og overskrifterne for ATK, samt være godt i gang med indsamling og udarbejdelse af indhold.	<b>Cheerleading</b>  Arbejdsgruppen skal færdiggøre ATK i løbet af året, således at implementering kan begynde.  Arbejdsgruppen skal udarbejde plan for implementering.  Arbejdsgruppen skal definere krav til klubber hvor implementering kan påbegyndes.
<b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</b>		<b>Amerikansk fodbold</b>  Hvordan: Rammer og overskrifter skal præsenteres for bestyrelsen.	<b>Amerikansk fodbold</b>  Hvordan: ATK skal præsenteres for bestyrelsen sammen med plan for implementering.	<b>Amerikansk fodbold</b>  Hvordan: Bestyrelsen holdes løbene orienteret om implementering.	<b>Amerikansk fodbold</b>  Hvordan: Bestyrelsen holdes løbene orienteret om implementering.

		<p>Hvornår: Ved årets afslutning, samt løbende ved alle bestyrelsesmøder.</p> <p>Hvem: Sportschef præsenterer for bestyrelsen</p>	<p>Hvornår: Ved årets afslutning, samt løbende ved bestyrelsesmøder.</p> <p>Hvem: Sportschef præsenterer for bestyrelsen</p>	<p>Ved besøg hos klubberne skal det være tydeligt, at ATK bruges i dagligdagen og skal kunne ses på træninger med mere.</p> <p>Hvornår: Løbende vedr. implementering, samt ved årets afslutning vedr. synligheden i foreningerne.</p> <p>Hvem: Sportschef besøger klubberne og præsenterer for bestyrelsen.</p> <p><b>Cheerleading</b> Hvordan: Rammer og overskrifter skal præsenteres for bestyrelsen.</p> <p>Hvornår: Ved årets afslutning.</p> <p>Hvem: Sportschef præsenterer for bestyrelsen</p>	<p>Ved besøg hos klubberne skal det være tydeligt, at ATK bruges i dagligdagen og skal kunne ses på træninger med mere.</p> <p>Hvornår: Løbende vedr. implementering, samt ved årets afslutning vedr. synligheden i foreningerne.</p> <p>Hvem: Sportschef besøger klubberne og præsenterer for bestyrelsen.</p> <p><b>Cheerleading</b> Hvordan: ATK skal præsenteres for bestyrelsen sammen med plan for implementering.</p> <p>Hvornår: Ved årets afslutning.</p> <p>Hvem: Sportschef præsenterer for bestyrelsen</p>
--	--	---	--	--	--

## Budget

	Samlet budget	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
<b>Ressourcer/budget</b> Beskriv i overskrifter budgettet for indsatserne fordelt på år. Angiv i tusinder	1.850t	<u>Totale udgifter:</u> 325t  <u>Løn:</u> Sportscheftimer: 200t Administrationstimer: 50t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u>     <u>Udviklingstiltag:</u> Arbejdsgruppe til ATK i amerikansk fodbold i samarbejde med rugby: 75t	<u>Totale udgifter:</u> 425t  <u>Løn:</u> Sportscheftimer: 200t Administrationstimer: 50t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u>     <u>Udviklingstiltag:</u> Arbejdsgruppe til ATK i amerikansk fodbold i samarbejde med rugby: 75t  Udarbejdelse af ATK materialer/ koncept:100t	<u>Totale udgifter:</u> 500t  <u>Løn:</u> Sportscheftimer: 250t Administrationstimer: 50t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u> Implementering af ATK i amerikansk fodbold: 100t  Arbejdsgruppe til ATK i amerikansk fodbold i samarbejde med rugby: 25t  <u>Udviklingstiltag:</u> Arbejdsgruppe til ATK i cheerleading: 75t	<u>Totale udgifter:</u> 600t  <u>Løn:</u> Sportscheftimer: 250t Administrationstimer: 50t  <u>Udgifter til aktiviteter:</u> Implementering af ATK i amerikansk fodbold: 100t  Arbejdsgruppe til ATK i amerikansk fodbold i samarbejde med rugby: 25t  <u>Udviklingstiltag:</u> Arbejdsgruppe til ATK i cheerleading: 75t  Udarbejdelse af ATK materialer/ koncept:100t
<b>Evt. egen-finansiering</b> (det er <u>ikke</u> et krav med egenfinansiering)	550t	0	100t	175t	275t
<b>DIF finansiering</b>	1.300t	325t	325t	325t	325t

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser:

## DAFF ønsker gennem samarbejde med udvalgte samarbejdspartnere at øge idrætsdeltagelsen blandt udsatte grupper.

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?

Sporet er politisk forankret hos den/de udviklingsansvarlige i bestyrelsen. Administrativt er sporet overordnet forankret hos Sportschefen - dog vil Administrationschef og Sportschef have det fælles ansvar for den samlede strategiaftale.

### Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
<b>Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå?</b>	<p>Indgå aftaler med 2 - 3 samarbejdspartnerne med relevante samarbejdspartnerne.</p> <p>10-12 foreninger fordelt på vores idrætsgrene skal have trænere og ledere, der er uddannede til at arbejde med den specifikke målgruppe.</p> <p>DAFF skal understøtte foreningerne, så de på kommunalt plan kan indgå samarbejdsaftaler. Det er vigtigt, at ejerskabet for de lokale samarbejder er forankret i foreningen.</p>	<p>Der skal udarbejdes en beskrivelse/analyse af DAFFs idrætsgrenes styrker og svagheder i forhold til udsatte grupper.</p> <p>Der skal træffes beslutning om hvilken udsat gruppe, vi vil arbejde videre med i DAFFs forskellige idrætsgrene.</p> <p>Beslutning om hvilke partnere i den valgte gruppe, vi vil kontakte for at indgå samarbejde med, skal tages.</p>	<p>Indgå 1-2 samarbejdsaftaler med partnere som beskæftiger sig med den udvalgte udsatte gruppe.</p> <p>Have udviklet et målrettet prøveforløb i samarbejde med partnerne.</p> <p>Afvikl 1 prøveforløb, der evalueres og bruges som udgangspunkt for udvikling af endelig forløb.</p> <p>Ved årets udgang skal vi have et færdigt produkt/forløb klar til de udvalgte samarbejdspartnerne.</p>	<p>Have udviklet et målrettet forløb i samarbejde med partnerne</p> <p>Indgå aftaler med 1-2 samarbejdspartnerne og 5-6 foreninger.</p>	<p>Indgå aftaler med – yderligere 1-2 relevante samarbejdspartnerne inden for den valgte målgruppe.</p> <p>10-12 foreninger fordelt på vores idrætsgrene skal have trænere og ledere, der er uddannede til at arbejde med den specifikke målgruppe.</p> <p>Der skal være understøtning af foreninger, så de kommunalt har kunne indgå samarbejdsaftaler.</p>

<b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål</b>	Hvordan: Udarbejdelse af rapport for indsatserne og deres effekt.	Hvordan: Afrapportering til bestyrelsen.	Hvordan: Afrapportering til bestyrelsen.	Hvordan: Afrapportering til bestyrelsen, samarbejdspartnere og foreninger.	Hvordan: Afrapportering til bestyrelsen, samarbejdspartnere og foreninger.
	Hvornår: Ultimo 2021	Hvornår: Løbende	Hvornår: Ultimo året	Hvornår: Ultimo året	Hvornår: Ultimo året
	Hvem: DAFF og samtlige samarbejdspartnere og deltagende foreninger.	Hvem: Sportschef og konsulenter	Hvem: Sportschef og konsulenter	Hvem: Sportschef og konsulenter	Hvem: Sportschef og konsulenter

## Processen og indsatser

<b>Beskriv kort de primære indsatser</b>	<p>De 3 sportsgrene i DAFF besidder alle kvaliteter i forhold til at aktivere ikke-idrætsaktive. Der vurderes på denne baggrund at være et stort potentiale i, målrettet at satse på disse tre aktiviteter, når målet er at øge idrætsdeltagelsen blandt udsatte grupper. Dette er ikke et område, som vi har arbejdet målrettet og struktureret med før, hvilket gør at der på nuværende tidspunkt ikke er udvalgt en særlig målgruppe. Effekten af sporet er ligeledes afhængig af de midler der tilføres. Sporet bygger på, at der skal indgås aftaler med relevante samarbejdspartnere inden for den udsatte målgruppe, der skal arbejdes med. Arbejdet med dette spor er dermed afhængig af de muligheder der er for at indgå samarbejde med en eller flere organisationer, som repræsentere eller beskæftiger sig med målgruppen.</p> <p><u>Amerikansk fodbold</u></p> <p>I amerikansk fodbold er der brug for alle typer for at få et velfungerende hold. Der er brug for de små hurtige spillere, men i høj grad også for de rigtig store og tunge drenge og piger. Amerikansk fodbold er således en holdidrætsgren, hvor overvægtige kan opleve, at de kan være med på samme niveau som alle andre. Ofte vil overvægtige i de traditionelle idrætsgrene opleve, at deres vægt er en hindring for deres idrætsudfoldelse – i amerikansk fodbold er det direkte modsat. Her er det på flere positioner en fordel af være stor og tung. Idet store og tunge drenge og piger er en vigtig del af holdet, vil de overvægtige typisk blive accepteret på lige fod med alle andre på holdet. Når den overvægtige deltager i amerikansk fodbold får han/ hun typisk en succesoplevelse, og vi oplever ofte, at det er den første positive idrætsoplevelse, som den overvægtige har. Amerikansk fodbold besidder derfor en unik egenskab i forhold til at aktivere overvægtige.</p> <p>Sporten er ligeledes god for børn/ unge med ADHD og ”vilde” drenge og piger, der godt kan være for voldsomme i de almindelige boldspil. Træning og kamp i amerikansk fodbold er meget struktureret, hvilket er godt for folk med ADHD. De faste rammer fungerer godt for denne gruppe. Den forholdsvise fysiske kontakt, der er i sporten, giver deltagerne mulighed for at få brændt en masse krudt af. En dreng/pige med ADHD vil i amerikansk fodbold kunne komme af med meget af sin energi.</p> <p><u>Cheerleading</u></p> <p>Cheerleading kan på samme måde som amerikansk fodbold rumme overvægtige og personer med ADHD. Et cheerleadinghold består på samme måde som amerikansk fodbold af forskellige typer. Der er behov for store og stærke drenge og piger, der kan fungere som baser i holdets</p>
--	---

	<p>pyramider. Disse personer er ligeledes dem, der i stunts kaster med de mindre og lettere udøvere. Overvægtige kan her opleve at være en vigtig brik for holdet.</p> <p>Træningen i cheerleading er meget struktureret og fastlagt. Der er en hvis risiko forbundet med at udføre stunts og pyramider, hvilket medfører stor fokus på sikkerheden. For at sikre at alle er klar og ved, hvad de skal lave, er der en forholdsvis hård styring på træningen. Den meget strukturerede træning giver rigtig gode rammer for folk med ADHD. Idet der i høj grad er en del fysik og høj intensitet i træningen betyder det, at de får brugt megen af deres opsparede energi. Vi har flere klubber, hvor forældrene ikke kan genkende deres barn, når det er til cheerleading. I hjemmet og i skolen oplever barnet mange og store udfordringer og konflikter, men når det er til træning eller konkurrence indgår det på lige fod med de andre udøvere uden konflikter eller andre problemer. Cheerleading kan dermed være med til at skabe et frirum for denne målgruppe.</p> <p>En anden potentiel målgruppe i forhold til cheerleading er fysisk handicappede og udviklingshæmmede. I cheerleading er der internationalt et koncept for PARA cheerleading, der omfatter både fysisk handicappede og udviklingshæmmede. Det vil således være forholdsvis let med den/de rigtige samarbejdspartnere at lave cheerleadingtilbud/ -træning for én eller begge af disse grupper.</p> <p><u>Flag football</u></p> <p>Flag football er let tilgængeligt og nemt at dyrke. Det er derfor en god idrætsgren at introducere til ikke idrætsvante. Naturen i flag football er, at det er en aktivitet man langt hen af vejen dyrker uorganiseret ”nede i parken”, hvor alle kan være med. Sportens meget afslappende attitude vil derfor tiltale mange af dem, der ikke ønsker den traditionelt idræt, hvor der er fokus på at vinde.</p> <p>Indsatsen på dette område skal sikre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• øget idrætsdeltagelse blandt udsatte grupper</li> </ul> <p>De primære indsats er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• indgåelse af samarbejdsaftaler med 2-3 konkrete partnere.</li> <li>• 10-12 foreninger skal have trænere og ledere, der er uddannet til at arbejde med de pågældende målgrupper.</li> <li>• understøtning af foreningerne, så de kan indgå kommunale samarbejdsaftaler</li> </ul>				
	<b>Samlet</b>	<b>Procesmål 2018</b>	<b>Procesmål 2019</b>	<b>Procesmål 2020</b>	<b>Procesmål 2021</b>
<p><b>Angiv procesmålene for de vigtigste indsats</b> (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)</p>		<p>Gennemfør analyse der skal afdække DAFFs idrætsgrenes styrker og svagheder i forhold til udsatte grupper.</p> <p>Evaluering af analyse og træf beslutning om hvilken udsat gruppe, vi</p>	<p>Kontakt relevante samarbejdspartnere og indgå 1-2 samarbejdsaftaler med partnere som beskæftiger sig med den udvalgte udsatte gruppe.</p>	<p>Udbyd et målrettet forløb i samarbejde med partnerne</p> <p>Indgå yderligere aftaler med 1- 2 samarbejdspantere og 5-6 foreninger fordelt på vores idrætsgrene og et forløb.</p>	<p>Indgå yderligere aftaler med 5-6 foreninger fordelt på vores idrætsgrene og et forløb.</p>

		<p>vil arbejde videre med i DAFFs forskellige idrætsgrene.</p> <p>Træffe beslutning om hvilke partnere i den valgte gruppe, vi vil kontakte for at indgå samarbejde med.</p>	<p>Udvikl et målrettet prøveforløb i samarbejde med partnerne.</p> <p>Afvikl 1 prøveforløb, der evalueres og bruges som udgangspunkt for udvikling af endelig forløb.</p> <p>Med udgangspunkt i prøveforløb skal der udvikles et færdigt produkt/forløb.</p>		
<b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</b>		<p>Hvordan: Afrapportering til bestyrelsen.</p> <p>Hvornår: Løbende</p> <p>Hvem: Sportschef og konsulenter</p>	<p>Hvordan: Afrapportering til bestyrelsen.</p> <p>Hvornår: Løbende</p> <p>Hvem: Sportschef og konsulenter</p>	<p>Hvordan: Afrapportering til bestyrelsen.</p> <p>Hvornår: Løbende</p> <p>Hvem: Sportschef og konsulenter</p>	<p>Hvordan: Afrapportering til bestyrelsen.</p> <p>Hvornår: Løbende</p> <p>Hvem: Sportschef og konsulenter</p>

<b>Budget</b>					
	<b>Samlet budget</b>	<b>Budget 2018</b>	<b>Budget 2019</b>	<b>Budget 2020</b>	<b>Budget 2021</b>
<b>Ressourcer/budget</b> Beskriv i overskrifter budgettet for indsatserne fordelt på år. Angiv i tusinder	916t	<p><u>Totale udgifter:</u> 229t</p> <p><u>Løn:</u> Konsulenttimer: 144t Sportschef timer: 25t</p> <p><u>Udgifter til aktiviteter:</u></p>	<p><u>Totale udgifter:</u> 229t</p> <p><u>Løn:</u> Konsulenttimer: 144t</p> <p><u>Udgifter til aktiviteter:</u></p>	<p><u>Totale udgifter:</u> 229t</p> <p><u>Løn:</u> Konsulenttimer: 144t</p> <p><u>Udgifter til aktiviteter:</u> Forløb: 45t</p>	<p><u>Totale udgifter:</u> 229t</p> <p><u>Løn:</u> Konsulenttimer: 144t</p> <p><u>Udgifter til aktiviteter:</u> Forløb: 45t</p>



		<u>Udviklingstiltag:</u> Udarbejdelse af analyse af potentialer og mulige samarbejdspartnere: 60t	<u>Udviklingstiltag:</u> Indgåelse af samarbejdsaftaler: 25t  Udvikling af testforløb/ koncept: 30t  Afprøvning af testforløb/ koncept: 30t	<u>Udviklingstiltag:</u> Indgåelse af samarbejdsaftaler: 15t  Videreudvikling af testforløb/ koncept: 15t	<u>Udviklingstiltag:</u> Indgåelse af samarbejdsaftaler: 15t  Videreudvikling af testforløb/ koncept: 15t
<b>Evt. egen-finansiering</b> (det er <u>ikke</u> et krav med egenfinansiering)	0	0	0	0	0
<b>DIF finansiering</b>	916t	229t	229t	229t	229t

# TOTAL BUDGET

	Total budget	Total budget 2018	Total budget 2019	Total budget 2020	Total budget 2021
<b>TOTAL BUDGET</b>	Organisation: 2.800t	Organisation: 700t	Organisation: 700t	Organisation: 700t	Organisation: 700t
Samlet for <u>alle</u> forbundets spor.	Vækst: 3.100t	Vækst: 775t	Vækst: 775t	Vækst: 775t	Vækst: 775t
Angiv i tusinder	Talent/ elite: 1.300t	Talent/ elite: 325t	Talent/ elite: 325t	Talent/ elite: 325t	Talent/ elite: 325t
Budgettet kan variere mellem sporene, men skal være det samme totalt	Idrætssvage: 916t	Idrætssvage: 229t	Idrætssvage: 229t	Idrætssvage: 229t	Idrætssvage: 229t
	Samlet: 8.116t	Samlet: 2.029t	Samlet: 2.029t	Samlet: 2.029t	Samlet: 2.029t