

## Referat til Ekstraordinært Årsmøde

den 12 juni 2016

Pkt. 1 Jan Rune Jensen foreslår på vegne af bestyrelsen Peter Schønning (DAFFs appeludvalg) som dirigent.

Kris Riis-Nielsen foreslår på vegne af foreningerne som har krævet det ekstraordinære årsmøde Søren Gøtzsche (tidligere DIF) som dirigent.

Ved håndsoprækning får Peter Schønning 4 stemmer øvrige stemmer på Søren Gøtzsche.

Søren Gøtzsche er valgt som dirigent.

Dirigenten konstaterer at årsmødet er lovligt indkaldt og der til dette ekstraordinære årsmøde er mødt 29 foreninger med hver 3 stemmer og 7 foreninger med hver én stemme svarende til i alt 94 stemmer.

Valg af referent Birgitthe Bernild, Amager Demons

Og båndoptagelsen bliver hermed slukket og det er så dette referat her er gældende.

Dirigenten gør opmærksom på en juridisk vurdering fra DIF, der slår fast at forsamlingen har mulighed for at udtale mistillid til bestyrelsen og hvis dette sker, vil forsamlingen have mulighed for at vælge en ny bestyrelse.

Pkt. 2

Dirigenten gør opmærksom på at da dette punkt handler om at tilsidesætte vedtægterne kræves 2/3 dels flertal for at det kan vedtages.

Ved skriftlig afstemning afvises det at klubber som ikke er mødt frem får bøde som det er i skrevet i Daff's vedtægter. 81 stemmer for at sætte §9 stk. 4 ud af funktion og 13 stemmer imod.

Pkt.3

**Jan Rune Jensen** , formand Daff, læser bestyrelsens redegørelse op og den er udleveret til alle klubber.

Der er nu spørgsmål og kommentarer fra klubberne i salen som følger:

**Jannie, Spartans.**

Kris, Razorbacks, du skal have stor tak for at være torveholder på denne opgave vi er i gang med. Du har gjort et stort stykke arbejde.

**Christoffer, SDG.**

Tak for arrangement til bestyrelsen og respekt for det arbejde der er lagt. Vi har følgende spørgsmål:

Har bestyrelsen overvejet at vi nu har 6 ansatte og at der er 3 chefer, det er meget voldsomt. Er det de rigtige medarbejdere vi har? der er et manglende samarbejde, hvorfor? Har bestyrelsen møde med medarbejderne? Er kommunikationen mellem medarbejderne og bestyrelsen i orden? Kunne medarbejderne ikke klare opgaverne uden at man ansatte ekstra personale? Kommunikationsmedarbejderen er mere motiveret nu, hvorfor?

## Pause

### **Jan Rune, Formand Daff.**

Svar til Christoffer: Bestyrelsen har vurderet at vi har brug for alle, vurderingen er at vi ikke kan undvære nogen. Der vil ikke være en ombrydning personalemæssigt. Den nye forbundchef skal arbejde med udvikling af organisationen. Der er ikke afholdt møde med medarbejderne og de er ikke konfronteret med uenighederne. Overordnet er det en plan og ledelse der mangler. DIF skulle måske have været involveret og der skulle måske have været lavet et opslag op stillingen, meningen er at stillingen skal slås op igen og der skal være en ny udvælgelse. Hvis vi havde vist at det var så vigtigt at involvere DIF havde vi gjort sådan.

Tobias, Bestyrelsen:

Der er diskuteret handlingsplaner med Louise, hun fik en opgave hvor hun skulle lave årshandleplan med 36 timers varsel. Jeg er nu kontaktperson/sparringspartner til Louise og Louise er i kontakt med med Peter Friis.

### **Michael B. Hansen, Oaks:**

Tak for redegørelsen, den er meget grundig. Mangler holdning fra bestyrelsen til telefonmøder, refleksion over redegørelsen, er det den rette beslutning. Bestyrelsesformanden er årsagen til konflikten nu, bestyrelsesformanden er ikke den korrekte person. Vi har et problem mellem 2 afdelingschefer. En ansættelsesproces på 3 måneder, hvem byder ind? Diskussion om medarbejdernes ansvar. Der er ærgrelse over denne diskussion ikke er taget inden alt dette.

### **Jan Rune, Formand Daff.**

Bestyrelsen er klar på at stillingen skal slås op. Kravet til DIF strukturen gør at vi er nødt til at have strategiske handleplaner. I juni/august er der mini seminar for bestyrelsen og forbundet. Vores strategiske planer skal være klar til årsmødet i november. Antallet af index opgaver er få i 2020 planen og er årsagen til at vi har handlet som vi gør.

### **Thomas Christensen, Vejle.**

Sense og values - har meget travlt med den strategiske plan, er det i gang?

### **Jan Rune, Formand Daff.**

Alle vil football i Danmark det godt. Daff får strategiaftalen i hus. Vil ikke svare på spørgsmål omkring personer. Der er bolden hos Daff ansatte og bestyrelsen omkring strategiplaner. Men kan da konstatere at vi har haft travlt med redegørelsen til dette møde.

**Thomas Christensen, Vejle.**

Tavshedspligten er ikke taget til efterretning. Der vil komme andre spørgsmål. De ansatte var ikke informeret. Indtrykket er at bestyrelsen ikke har gjort noget forkert. De siges at kontrakten har en bod på 3 måneders løn og hvad er arbejdstiden. De siges der arbejdes hjemmefra 4 ud af 5 dag og møde med ny medarbejder er aflyst.

**Jan Rune, Formand Daff.**

Vi må ikke åbne kontrakten nu, den er fortrolig mellem bestyrelsen og den ansatte. Den pågældende medarbejder var forhindret i at komme fra på grund af festival i Århus.

**Dirigenten:**

Husk at bestyrelsen handler under ansvar for os.

Jan Rune, Formand Daff.

Vi er åbne i beretningen omkring ansættelsen og er ærlige omkring problemerne. Det er ikke vores indtryk at opgaverne i administrationen ikke bliver løst.

**Christoffer, SDG.**

Er stillingen på markedsmæssige vilkår?

**Jan Rune, Formand Daff.**

Bestyrelsen har vurderet at medarbejderen får en fornuftig aflønning på den tidsbegrænset opgave og vilkårene er i orden.

**Jens Peter, Viborg Bullets.**

Jeg har været med i 10 år og er ked af at skulle bruge ord som nepotisme og kammerateri, men gør det alligevel. Daff lukker sig inde og jeg syntes det er meget problematisk at Peter Friis har taget stillingen, og vil lige gøre opmærksom at dette er meget følelsesladet. Informations flowet er under al kritik.

**Sten, All Star Cheer.**

Er blevet kastet ind i dette i onsdags, men vil takke for den fine redegørelse. Der er ingen tvivl om kompetencer. I årsrapporten fra 2014 er der en note om forsat vækst på side 8 fra bestyrelsen... (den har jeg ikke til rådighed lige nu(referant)). Hvor blev visioner til at konsolidere af? Hvor er planen og visionerne? På hjemmesiden er det seneste referat fra bestyrelsesmøder fra den 8 marts, hvor er referat fra 19 april? Hvor er stillingsbeskrivelsen?

Hvad er det der gør som man gør og ikke indkalder os? Vores problem er at vi har stemt om et budget, som vi regner med bliver overholdt! Inhabilitsreglerne er de blevet overholdt?

**Jan Rune, Formand Daff.**

I følge årsrapporten har vi arbejdet på at komme af med den negative egenkapital. Administrationsafdelingen er ikke klar med årsrapporten 2015 endnu. Vi ser først problemerne i 2016. Bestyrelsen har ageret efter vores arbejde i bestyrelsen. Referater frigives først efter efterfølgende møde hvor det godkendes. Alle har overholdt deres inhabilitet, alle går ud hvis de er inhabile. Bestyrelsen mødes på andre måder, pr telefon og mail. Alle har mærket efter om de har kunnet bakke op om dette. Det er drøftet på møde den 19 april 2016.

**Birgithe, Amager Demons.**

Marc har haft samtaler med administrationskontoret, gav det ikke noget? - først ny model i januar?

**Sten, All Stars.**

Hvor er stillingsbeskrivelsen? Er der refereret forud for ansættelsen af Peter Friis?

**Jan Rune, Formand Daff.**

Stillingsbeskrivelsen er på Daff hjemmesiden. Det er bestyrelsen der driver virksomheden mellem årsmøderne.

**Kris, Razorbacks.**

Der er krise i Daff, der er dårligt arbejdsmiljø og kommunikation. Hvad er bestyrelsens tanker om løsning på problemet, hvad tænkte I? I taler om for mange arbejdsopgaver. I forhandler kontrakten på plads efter DIF årsmøde, hvornår får I kendskabet? Ledelsesansvar: hvad gør man udover at ansætte en chef mere til kontrol?

**Jan Rune, Formand Daff.**

Krisen i organisationen er under kontrol, afdelingsledere er med på bestyrelsesmøder og der er personlige samtaler. Holdningerne holder vi for os selv. Der er nogle opgaver der forsvinder. Man fejltolker lidt omkring DIF struktur, vi får kendskab i januar 2016, det var på rygtebasis.

**Dirigenten:**

Ændring af struktur, de første skitser er i efteråret 2015 og godkendes i april 2016 - der har været en lang dialog.

**Kris, Razorbacks.**

Var der ikke andre muligheder end at ansætte Peter Friis - hvad er jeres tanker omkring problemløsningen?

**Jonas, bestyrelsen Daff.**

Vi prioritere at vi skal løse problemet her og nu, vi vurderer at mødet med de ansatte ikke nytter.

**Kris, Razorbacks.**

Mener ikke det er en god løsning, er det fordi at forholdet ikke er godt nok - hvorfor ansætte en der har et anspændt forhold til de ansatte?

**Jonas, bestyrelsen Daff.**

Vi er i løbende dialog - der er et godt samarbejde og vi vil gerne snakke med de ansatte.

**Inge, Wolfpack.**

Hvorfor har man valgt at ansætte Peter Friis, hvorfor kører I denne hetz? Hvor er rosen henne, hvorfor tale negativt om medarbejdere der ikke kan forsvare sig.

Thomas Christensen, Vejle.

Thomas læser op af brev han har modtaget fra en afdelingsleder:

"Det er mig der har givet udtryk for ikke at være helt enig i brevet - det vedrører afsnittet om følelsen af at være overvåget og ledelsesrum - jeg gav udtryk for at afsnittet om dårlig arbejdsmiljø forårsaget af nedladende og grim sprogbrug til fællesmøder (personalemøder med deltagelse af Daffs formand) er jeg enig i. PF var formand da disse møder fandt sted."

**Casper, SDG.**

Der er et problem mellem bestyrelsen og medarbejderne, der er klager fra personalet og så giver I dem chefen de ikke kan arbejde sammen med. Det havde klubberne ikke forventet.

**Michael, Stallions.**

Vil bestyrelsen gøre det igen? Vi er bekymret for det sker igen.

**Jesper, Tigers.**

Jeg har med vilje ikke blandet mig, jeg er formand i Tigers og har ingen forhold til Peter. Vi får en god formand tilbage. Men er ærgerlig over vi ikke kan holde det inde for egne rækker. Det er i aviserne og vi har fået opkaldt fra en sponsor, det er negativt vi er i pressen omkring dette.

**Inge, Wolfpack.**

Jeg har ringet til Chris og Thomas for at få dem til at tage sagen og komme med gode råd.

**Jesper, Tigers.**

Der er ikke bod ved en projektansættelse, hvordan er kontrakten og hvordan er de andre ansættelser man har haft med projekter?

**Jan Rune, Formand Daff.**

Vi bruger meget praktikanter, til projekter, nej, der har vi ingen erfaring - formanden har været brugt til VM opgaver - det er forlagt DIF der er ingen direkte projektansvar.

**Christoffer, SDG.**

Vi har brugt meget tid på at ring/skrive og vi er kommet med et åbent sind til mødet og vi har stadig tillid til bestyrelsen. Ting har været klappet af på forhånd, hvad skal der ske - trist vi møder op med hvad vi vil - håber at vi kan tale åbent om hvad vi skal.

**Jan Rune, Formand Daff.**

Læser brev op fra Niels Nygård: At de ikke ser det som et problem at ansætte PF som forbundschef, men anbefaler at man slår stillingen op.... set i bakspejlet havde vi nok valgt dette, hvis vi havde svaret tidligere.

Her suspenderes mødet mens bestyrelsen forlader forsamlingen og resten af forsamlingen afholder et uformelt møde.

**Mødet genoptages.**

**Dirigenten:**

Vi skal drøfte om vi har tillid til bestyrelsen eller der skal vælges en ny. Der afholdes en skriftlig afstemning.

Resultat af afstemning:

29 klubber med 3 stemmer

6 klubber med 1 stemme

35 klubber med 93 stemmer

Der er 76 der stemmer for at udtale mistillid til bestyrelsen i DAFF og 14 der stemmer imod at udtale mistillid.

Så der skal vælges en ny bestyrelse.

Tigers mener at sker skal indgives navne 14 dage i forvejen, da de ikke er forberedt på dette.

**Jan Rune, afgående formand Daff.**

Overrækker dirigenten vin for veludført arbejde. Og læser mail op at Peter Friis har deponeret sin opsigelse og at bestyrelsen træder tilbage.

**Casper, SDG.**

Takker bestyrelsen for deres indsats.

**Kim, Rebels.**

Opfordre alle kandidater, som vælges til bestyrelsen på dette møde til at stille deres mandat til rådighed ved først kommende ordinære årsmøde.

Følgende blev valgt til ny bestyrelse, uden modkandidater:

Formand Michael Brøndum Hansen (Oaks) valgt frem til 1. årsmøde, foreslået af Kim, Rebels

Michael Sohn (uafhængig) valgt frem til 2. årsmøde, foreslået af Kris, Razorbacks

Anders Munch Skovgren (Towers) valgt frem til 2. årsmøde, foreslået af Kim, Rebels

Jacob Østergaard Brinkløv valgt frem til 2. årsmøde (Tomahawks)

Michael Pasiieczny (Frederikshavn Cheer) valt frem til 1. årsmøde, foreslået af Kris, Razorbacks

Rasmus Ryberg (Red Devils) valgt frem til 1. årsmøde, foreslået af Birgitthe, Demons

Peter Hvidberg valg frem til 1. årsmøde(uafhængig)

Suppleanter:

Thomas Pedersen (Tigers) 1. suppleant, foreslået af Jesper, Tigers

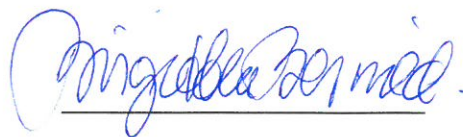
Inge Romsdal (Wolfpack) 2. Suppleant.



---

Søren Gøtzsche

Dirigent



---

Birgitthe Bernild

Referent